

FOCUS ON PEOPLE

7

ISSUE N° 7

MAG 2018

ADDITIVE MANUFACTURING

È nata 3D Metal srl

MIND & HUNTSMAN

Un nuovo studio presentato al JEC 2018

KICK-OFF 2018

Il racconto della giornata trascorsa insieme



people design

LOOKING

FORWARD

Magazine Quadrimestrale

speciale

p.04

novità

p.08

people insider

p.10

recruiting

p.15

human resources

p.18

benvenuto

p.22

eventi

p.23

dicono di noi

p.27

PORTA UN AMICO



Porta un amico progettista in People! Se la persona sarà assunta e resterà in azienda per almeno 3 mesi sarai premiato con

**300
euro**



VINCI IL MOTO GP

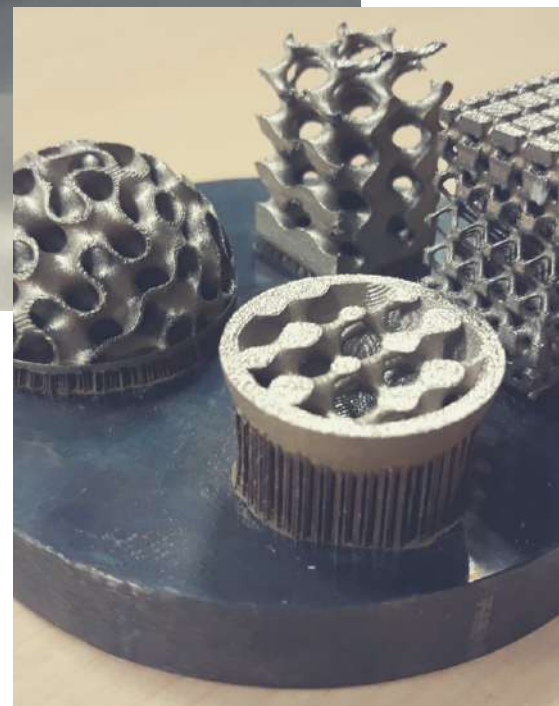
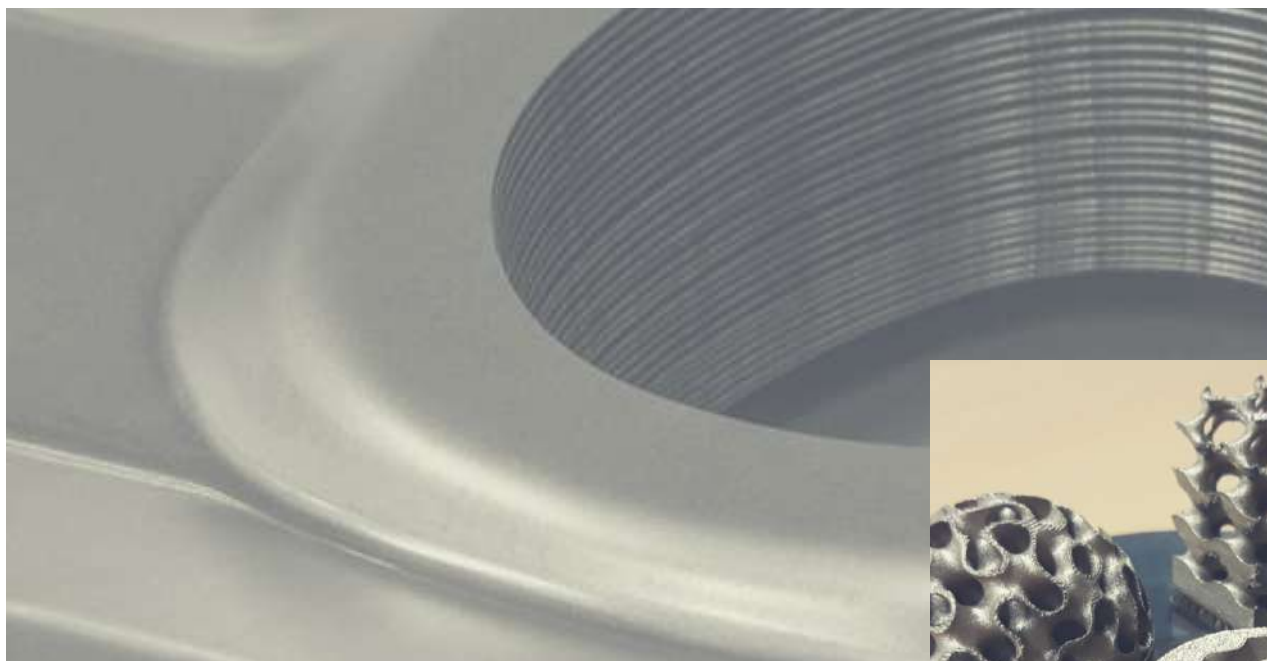
Scrivi una testimonianza o un articolo tecnico e mandalo all'Ufficio Marketing! In palio 2 biglietti per il Moto GP del

**Mugello
2018**



Speciale

**ADDITIVE
MANUFACTURING**



L'ASCESA DEL METAL ADDITIVE MANUFACTURING

Un settore che sta vivendo una fase di grande dinamismo e che si appresta ad affrontare nuove sfide

Il mercato della stampa 3D di parti metalliche (Metal Additive Manufacturing) negli ultimi anni vive una crescita superiore alle previsioni. La competizione tra gli sviluppatori di sistemi è molto forte, per questo l'innovazione rappresenta un fattore determinante. I maggiori sforzi di ricerca e sviluppo industriale si concentrano sul superamento dei limiti dei sistemi esistenti: riduzione dei tempi di stampa, miglioramento della qualità e stabilità dei processi, sviluppo dell'integrazione in linee produttive e aumento delle dimensioni.

Il Metal AM è visto in crescita nei prossimi 3-5 anni a un tasso annuo di circa il 25%, essendo in grado di offrire molteplici vantaggi rispetto alla produzione tradizionale, tra i quali:

- ➔ Maggiore flessibilità nella progettazione dei componenti
- ➔ Tempi di consegna brevi

- ➔ Meno spreco di materiale
- ➔ Minori vincoli di assemblaggio
- ➔ Riduzione del total cost of ownership

L'eliminazione di giunzioni e operazioni di assemblaggio comporta notevoli vantaggi: permette di aumentare la vita utile del componente grazie a migliori prestazioni e maggiore affidabilità semplificando l'intera catena produttiva. L'utilizzo della tecnologia additiva permette inoltre una riduzione del tempo complessivo che conduce al prodotto finale e non richiede la fabbricazione di modelli. Questo implica un uso più efficiente dei materiali con notevole riduzione degli scarti. In un mercato in continua evoluzione la sfida è quella di sapersi adattare alle nuove esigenze con processi innovativi.

IL RUOLO DELL'ADDITIVE MANUFACTURING NELL'INDUSTRIA AEROSPAZIALE

Il 25 marzo 2018 può essere considerata una data storica per il trasporto aereo. Il Boeing 787-9 Dreamliner ha effettuato la tratta Perth (Australia) - Londra in 17 ore senza scalo. Tutto ciò è stato possibile grazie a differenti convergenze tecnologiche: la maggiore capacità dei serbatoi, il consumo ridotto dovuto a una maggiore efficienza dei motori e a un minore peso dell'aeromobile.

La riduzione del peso è ormai imprescindibile dall'AM.

La stampa 3D permette infatti di realizzare pezzi funzionali delle parti dell'aereo, sia in plastica che in metallo, riducendo costi, tempi di realizzazione e peso complessivo.

BARACK OBAMA NEL 2014 HA AFFERMATO CHE LA STAMPA 3D HA IL POTENZIALE PER "CAMBIARE IL MODO IN CUI FACCIAMO PRATICAMENTE TUTTO", EVOCANDO UNA TERZA RIVOLUZIONE INDUSTRIALE.



IL FUTURO DELL'ADDITIVE MANUFACTURING

"IL MERCATO DELLA STAMPA 3D CRESCE AD UN TASSO ANNUO DEL 23% DAL 2013, SI STIMA CHE NEL 2020 RAGGIUNGERÀ CIRCA 8,6 MILIARDI DI DOLLARI".

Secondo gli esperti nei prossimi anni la stampa 3D rivoluzionerà processi produttivi e vita quotidiana. Quattro gli sviluppi:

- **MASS CUSTOMIZATION:** personalizzazione dei beni di consumo
- **3D CONCRETE PRINTING:** la possibilità di stampare in 3D strutture ed edifici in cemento
- **4D PRINTING:** produzione di oggetti reattivi o "intelligenti" che si autoassemblano o modificano la forma se esposti a stimoli diversi
- **MINIBUILDER IN 3D** che combina robotica e manifattura additiva. Si tratta di un processo che coinvolge robot mobili in grado di depositare strati di materiale uno alla volta e di lavorare insieme per costruire oggetti di qualsiasi dimensione.





È NATA

3D METAL SRL

La nuova società specializzata nei processi di additive manufacturing e nella progettazione e produzione della meccanica di alta gamma per i settori a forte innovazione

3D METAL srl nasce dall'unione di 6 aziende:



Si tratta di società che vantano rilevante **know-how nella caratterizzazione delle leghe metalliche e nella progettazione e costruzione di modelli e particolari 3D.**

3D Metal è caratterizzata da un forte legame con il mondo della **ricerca scientifica.**

La società ha l'ambizione di far **cambiare il modo in cui le aziende dei settori a forte innovazione progettano e costruiscono i propri prodotti.**

I settori nei quali opera sono: l'automotive, il racing, il packaging, l'aeronautico e il bio-medicale.

3D Metal vanta un team di oltre **200 persone** esperte in progettazione meccanica e una stretta collaborazione con il mondo accademico e della ricerca scientifica. Grazie alle professionalità presenti in

organico è in grado di re-ingegnerizzare qualsiasi componente, di renderlo più performante ed ottenerlo tramite tecnologia di stampa 3D a metallo.

MEZZI PRODUTTIVI

Stampanti 3D EOS per metalli basate su tecnologia SLM a letto di polveri, impianti per il trattamento termico e centri di lavoro.

NOVITÀ



JEC 2018: HUNTSMAN & MIND HANNO PRESENTATO UN ESEMPIO DI USO COMBINATO DI CARBON SMC E TOWPREG

Lo studio è stato mostrato al JEC World di Parigi, la più grande fiera mondiale del composito, presso lo stand Huntsman Advanced Materials



La partnership con Huntsman nasce dalla volontà di **studiare i benefici nel combinare SMC e Towpreg**. Il punto di partenza è stato l'individuazione di un componente con significativo stress meccanico (un telaio di una struttura di carrozzeria) che è già in produzione con tecnologia carbon SMC e di cui si conoscono tutte le caratteristiche meccaniche ed il costo. Abbiamo prodotto lo stesso componente costampando carbon SMC e Towpreg localizzato nei punti a più alto stress meccanico. **Obiettivo principale era di dimostrare i vantaggi che questa unione potesse apportare.** La tecnologia SMC permette libertà di geometria e basso costo di produzione; la tecnologia Towpreg consente invece un aumento delle caratteristiche meccaniche locali contenendo parallelamente il prezzo.

Il risultato di questo studio ha senza dubbi **evidenziato i punti di forza in termini di performance strutturale del metodo di produzione combinato rispetto all'uso della singola tecnologia (SMC)**, mantenendo invariato il basso costo che determina un vantaggio competitivo rispetto ad altre tecnologie (PCM, RTM, Prepreg).



Mind 2018: “Composites materials are shaping our lives and our future”.

Sheet Moulding Compound: materiali compositi a fibra corta (disposti in maniera casuale) rinforzati con fibra di carbonio. Sono particolarmente indicati per lo stampaggio a compressione di geometrie piane di medie-grandi dimensioni.

Towpreg: materiali compositi a fibra lunga realizzata stendendo ed impregnando un tow di fibra di carbonio. Il processo di produzione risulta più economico per le caratteristiche della materia prima.

GLOSSARIO

NOVITÀ



UNIBO MOTOSTUDENT È IL TEAM DESIGNATO DALL'UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PER PARTECIPARE ALLA COMPETIZIONE INTERNAZIONALE TRA STUDENTI UNIVERSITARI.

La Motostudent Competition è un'iniziativa nella quale si sfidano squadre di Università provenienti da tutto il mondo. L'obiettivo è far sì che gli studenti realizzino da zero una moto da competizione. Da marzo 2018 Mind è main partner del progetto. Fornisce ai partecipanti carene e telaio realizzati con materiali compositi anche ad alte prestazioni e sta supportando il team nella reingegnerizzazione dei componenti e degli stampi.

Lavorare con gli studenti permette di trasmettere know-how tecnico e ingegneristico e di guidarli alla scoperta del mondo del lavoro.

MIND E UNIBO MOTORSPORT: MOTOSTUDENT TEAM



PARLIAMO DI NOI

La rubrica "People Insider" mostra
l'azienda vista da dentro.



AUTOMOTIVE



MACHINERY



PEOPLE LAB



Il Team MIND: tutti i reparti del
Plant produttivo esplorati uno
alla volta in ogni edizione.

AUTOMOTIVE

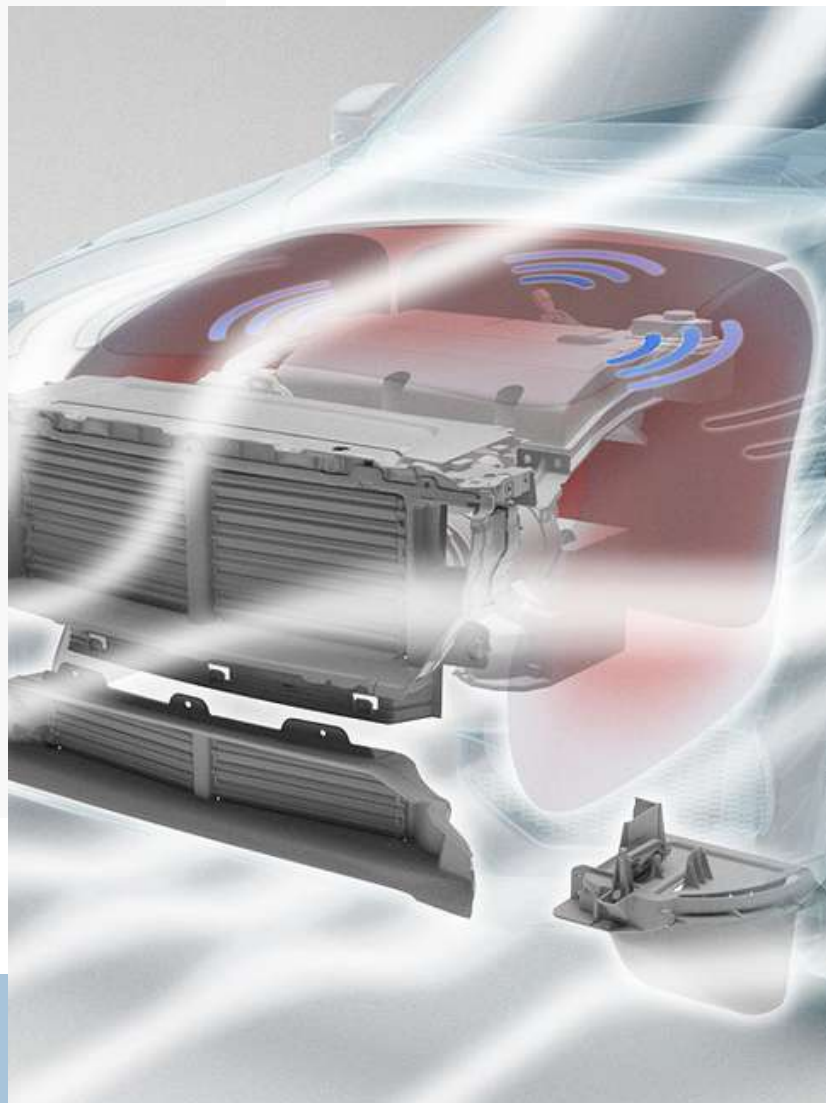
In evidenza in questo quadrimestre la collaborazione con **Röchling**.

Si tratta di un'**azienda leader mondiale nella progettazione di componenti in materie plastiche, una multinazionale** con un fatturato di circa 1,7 miliardi di euro e oltre 9.000 dipendenti. Il gruppo vanta 80 sedi in 22 Paesi del mondo e opera principalmente in 3 settori: industriale, automotive e medicale.

La divisione Automotive è sinonimo di componenti e soluzioni di sistema per i settori dell'aerodinamica, della trazione e della nuova mobilità. Nel reparto Sviluppo, si pone particolare attenzione alle sfide attuali dell'industria automobilistica: riduzione delle emissioni, del peso e dei consumi di carburante attraverso l'utilizzo di materiali plastici.

La collaborazione con il cliente è nella fase iniziale: **una nostra risorsa è presente negli Uffici Tecnici da poco più di un mese. Attualmente stiamo fornendo un supporto al reparto Ricerca e Sviluppo attraverso la progettazione di soluzioni tecniche con l'utilizzo del software Siemens NX 11.**

La progettazione di componenti in materie plastiche richiede competenze specifiche su materiali e tecniche di stampaggio, nonché un aggiornamento costante.



Lavorare per **Röchling** rappresenta per noi una grande opportunità perché il team di lavoro è continuamente stimolato nella ricerca di soluzioni innovative. Rappresenta inoltre una referenza importante perché offre ai nostri ragazzi l'opportunità di utilizzare differenti CAD e di accrescere le loro competenze tecniche. **È una fonte continua di conoscenze e uno stimolo al miglioramento delle prestazioni professionali.** Per questo ci auguriamo un futuro arricchimento della partnership.

MACHINERY

È ancora in corso la collaborazione con un'azienda **leader mondiale nel settore vetrario che si occupa di progettazione e produzione di macchine automatiche per la lavorazione del vetro.**

La collaborazione si è attivata grazie all'impiego di due nostri progettisti con mansioni di supporto nella modifica d'impianti esistenti e nel completamento studi di alcune macchine del vetro piano. L'azienda è organizzata in tre divisioni specifiche - vetro piano, vetro cavo e grandi impianti - ognuna delle quali possiede un DT e, almeno fino al 2017, un proprio CAD ed un gestionale tecnico per gli oltre 75 specialisti presenti nelle varie divisioni.

A partire dal 01.01.2018 la proprietà ha deciso di eliminare il CAD Solid Edge e di uniformare tutte le divisioni con l'introduzione di un unico PLM-Windchill. Questo cambiamento ha permesso ai vari UT di rendere più efficienti i processi interni.

Siamo molto orgogliosi di essere stati coinvolti in prima linea in questo passaggio critico ed epocale per l'azienda. Quattordici persone del nostro entourage (i progettisti presso il cliente e il team Machinery) hanno avuto l'opportunità di lavorare alle seguenti attività:

- Porting di oltre 6000 codici da Solid Edge ad Inventor
- Analisi, verifica e bonifica dei dati CAD (Creo 4.0, Inventor) nella codifica sul PLM-Windchill
- Ottimizzazione dei processi di utilizzo del SW Creo 4.0 legati alla progettazione



- Supporto nella gestione e creazione dell'E-BOM lato UT e delle P-BOM ambito produzione. Il progetto che stiamo realizzando con questo cliente rappresenta per noi un enorme risultato in termini di referenza.

La collaborazione ci ha permesso di accrescere la consapevolezza di essere un partner strategico per i nostri clienti grazie alla capacità d'interpretare le criticità e i fabbisogni tecnici e di processo. Siamo fieri di avere l'opportunità di concorrere alla realizzazione e al successo delle realtà con le quali collaboriamo.

L'area di Rifilatura MIND è attrezzata con macchinari di tipo manuale per la contornatura di pezzi in composito. Si tratta di processi che per semplicità d'esecuzione o per particolarità di lavorazione non possono essere eseguiti a controllo numerico. **Le persone che operano in questo reparto hanno una notevole abilità manuale e sono altamente specializzate nella lavorazione dei materiali.**



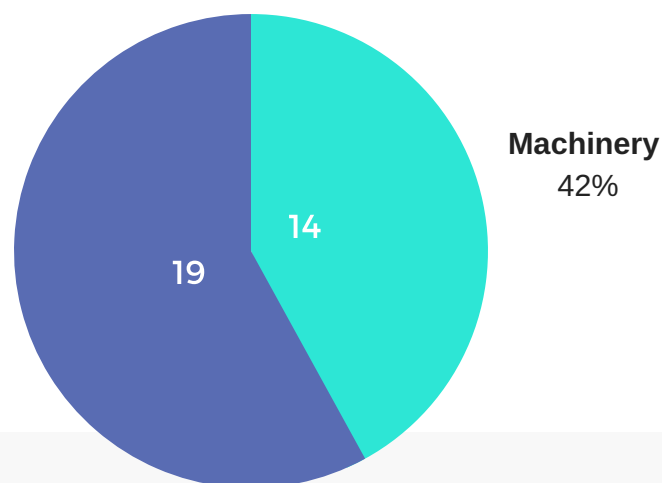
All'interno dell'area vengono inoltre eseguite operazioni di sbavatura (rimozione della resina in eccesso sui bordi) e stuccatura (per migliorare l'aspetto estetico del pezzo coprendo eventuali difettosità derivanti dall'incollaggio). Presente anche una sabbiatrice utilizzata per la preparazione dei pezzi per l'incollaggio e/o la verniciatura.

Marco M. – Responsabile area
Marco I. Luigi L. Giuseppe C.
Federico A. Siegfried S. – Trimming specialists



PRODUCTION LINE AREA RIFILATURA MANUALE

Nei primi 4 mesi del 2018 abbiamo inserito nel nostro percorso di formazione 33 ingegneri. Come sempre è molto importante per noi trasmettere skills strategiche per dare l'opportunità ai nostri ragazzi di affrontare con maggiore consapevolezza le nuove sfide lavorative!



Aree di inserimento:
design e manufacturing di
veicoli motorsport;
progettazione e produzione di
macchine agricole; attrezzature
e stampi per automotive;
apparecchiature per la
perforazione e per il
consolidamento del suolo.

"Training on the job"



PEOPLE LAB

CAREER DAY

Il Career Day rappresentano un appuntamento importante d'incontro tra studenti ed aziende. Il 17 e il 19 aprile abbiamo partecipato ai Career Day delle università di Roma Tor Vergata e del politecnico di Torino. **Il Team Recruiting ha avuto l'occasione di presentare la nostra azienda, far conoscere le opportunità offerte ai giovani laureati e raccogliere candidature per le posizioni di lavoro aperte.** Siamo soddisfatti della partecipazione, dell'affluenza e dell'interesse mostrato verso la nostra azienda, tantissimi sono stati i ragazzi che hanno visitato lo stand lasciandoci il proprio CV.

113

VISITATORI ROMA



Roma Tor Vergata 17 aprile

170

VISITATORI TORINO



Politecnico di Torino 19 aprile

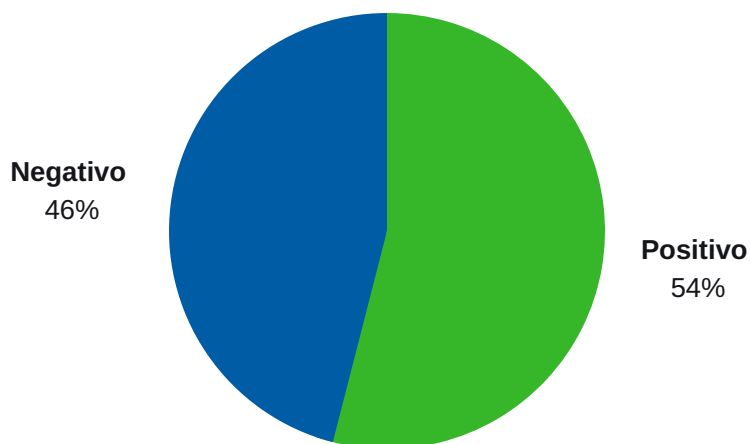


I NUMERI DEL PRIMO QUADRIMESTRE

424 CURRICULA RICEVUTI

217 COLLOQUI EFFETTUATI

Esito colloqui



118 IDONEI

43 NUOVI ASSUNTI

LE NOSTRE ECCELLENZE

Dall'età di tre anni, Serena passava il tempo a sperimentare la creatività attraverso carta, colori, colla e forbici. Amava guardare il padre costruire di tutto, recuperando cianfrusaglie o vecchi oggetti. Tra una saldatura e l'altra, ha maturato la convinzione che qualsiasi cosa pensabile potesse essere realizzabile.

Crescendo, ha indirizzato i propri interessi verso il mondo della pittura e del disegno tecnico, decidendo che il conseguimento del **diploma da perito tecnico meccanico industriale (ITIS) fosse il giusto equilibrio tra fantasia "artistica" e concretezza.**

Terminata la Scuola Superiore, ha iniziato la propria carriera lavorativa nel controllo qualità del settore tessile, fino ad approdare nel mondo automotive con la **progettazione d'impianti frenanti Auto&Quad da competizione.** Finalmente poteva rendere tangibile e materiale ciò che inizialmente era solo un'idea o uno schizzo su un foglio: **la sua ambizione era diventata realtà.**

La sua crescita professionale nell'ambito del disegno e della progettazione meccanica è poi proseguita nel settore automotive e in quello industriale, spaziando tra uffici tecnici, uffici acquisti e preventivi, coordinamento alla produzione e assumendo anche il ruolo di particolarista.

Curiosa di lavorare per aziende di maggior prestigio, nel 2015 ha conosciuto People Design.

Dopo un mese di formazione che le ha permesso di affinare le conoscenze sui CAD di disegno 3D, è stata inserita come consulente in un'azienda di progettazione di macchine per la medicina nucleare (isolation technology). **Qui il suo sviluppo è stato esponenziale! Ora è Senior Mechanical Design Consultant e si occupa della progettazione di macchine custom:** dallo studio del layout, fino all'ingegnerizzazione del prodotto e al design estetico!



È NATA PEOPLE ACADEMY



IL NUOVO PROGETTO DI FORMAZIONE SI FONDA SU
QUATTRO PILASTRI: PIANI FORMATIVI INDIVIDUALI,
E-LEARNING, PLAB AUTOMOTIVE E PLAB MACHINERY

I piani formativi individuali hanno l'**obiettivo di dare a ciascun dipendente l'opportunità**, in base alla propria preparazione, **di programmare un piano triennale che lo accompagni nel percorso di crescita professionale**. Sono previsti **4 gate di accesso** che alternano materie tecniche, lingue e management ai quali accedere in funzione della propria seniority. Attualmente sono disponibili 30 corsi.

01

BEGINNERS 0-1 ANNI

Dipendenti alla Prima Esperienza lavorativa che entrano nel nostro Laboratorio di Formazione on-the-job.

02

JUNIOR 1-3 ANNI

Dipendenti con minima esperienza professionale o formati nel percorso Beginners pronti ad apprendere le Basi Tecniche nel campo Automotive / Machinery.

03

MEDI 4-8 ANNI

Dipendenti con Esperienza maturata in contesti lavorativi vari che necessitano di migliorare alcuni aspetti Tecnici e approfondire quelli Manageriali.

04

SENIOR > 9 ANNI

Dipendenti con forte Background Tecnico che possono ambire ad una Formazione Manageriale Avanzata.



PERFORMANCE REVIEW



**IL NOSTRO STRUMENTO DI CRESCITA
PROFESSIONALE CHE MIRA AL MIGLIORAMENTO
CONTINUO DEL DIPENDENTE**

In questo quadrimestre abbiamo concluso il processo di valutazione delle prestazioni dei dipendenti coinvolgendo **107 risorse**. Il nostro Ufficio HR ha preso in carico tutti i questionari restituiti completi del **feedback** del referente. La performance review rappresenta un momento di rilevanza fondamentale nel percorso professionale di tutti i nostri dipendenti. È un'occasione di **confronto** sui risultati ottenuti e di **condivisone** delle nuove sfide. Chi non fosse stato ancora contattato per un incontro o una call (se fuori sede) verrà convocato entro l'anno.



*Ciao Pietro, ti volevo ringraziare per la fiducia, l'omaggio e le gratificazioni in più che sono emerse nella performance review.
Cercherò sempre di dare il massimo per non deluderti.*



WELFARE

NUOVO PROGETTO WELFARE. NEL 2018 SARANNO IMPLEMENTATE UNA SERIE D'INIZIATIVE PENSATE PER INCREMENTARE IL VOSTRO BENESSERE E QUELLO DEI VOSTRI FAMILIARI

CONVENZIONI

IN TUTTA ITALIA :

- GVM Care & Research: case di cura private, con sconti su prestazioni mediche e sanitarie, ricovero e pacchetti benessere
- Wall Street Institute: corsi d'inglese, tedesco, spagnolo e francese.
- Sogese (Palestre)

- **NEW** Palestre McFIT (Casalecchio di Reno, Torino, Milano, Padova, Verona, Venezia, Vicenza)

A BOLOGNA:

- Palestra Performance SKS, Zola Predosa
- Palestra Crossfit Zola Predosa
- Attrauto: lavaggio Auto Zola Predosa
- Autoronca: autofficina Zola Predosa
- Pit Stop Buda: gommista Zola Predosa
- Farmacia di Zola (via Risorgimento 163/2)
- Hotel Continental, Zola Predosa
- SHG Hotel, Zola Predosa
- Banca di Bologna
- Poliambulatorio Saragozza

Vi invitiamo a scrivere a info@peopledesign.it per maggiori informazioni su convenzioni ed iniziative.

IN EVIDENZA

CONTRATTO METALMECCANICI CONFAPI:

Il nuovo CCNL Metalmeccanici Confapi prevede l'introduzione del welfare aziendale per tutte le imprese che adottano questo specifico contratto. Dal primo marzo 2018 è stato attivato, per i dipendenti Mind, un piano di flexible benefits che prevede l'erogazione di 450 euro ripartito in tre anni (150 euro ogni anno) per ogni dipendente.

CONTRATTO COMMERCIO:

Ricordiamo a tutti i dipendenti People Design assunti da almeno 6 mesi la possibilità di usufruire del FONDO EST. Si tratta dell'ente di assistenza sanitaria integrativa che tutela i lavoratori dipendenti fornendo loro una vasta gamma di servizi. Si avvale di strutture pubbliche e private convenzionate con Unisalute, una compagnia assicurativa specializzata nel settore sanitario. Per maggiori informazioni: <http://www.fondoest.it/>



ORGANIGRAMMA FUNZIONALE

UNA BREVE OVERVIEW DEI REPARTI E DEI RESPONSABILI DI AREA

CDA

Denis Luci, Pietro Pometti, Francesco Varrasi



Leandro B.
Esmeralda L.
Miranda M.
Francesca R.

Veronica C.
Veronica F.
Loredana G.
Chiara P.

Cinzia C.
Susanna D.
Barbara L.
Roberta M.

Andrea B.
Sara D.
Alessandro F.
Riccardo G.
Licia P.
Marco R.
Daniel S.
Dante V.
Michele V.

Marco C.
Federico M.
Alessandro S.
Enrico V.

Emanuel B.

Adelina D.
Silvia S.

Emanuel B.
Mauro D.

**Staff
29**

**Formazione
on the job**

INGEGNERIA

Consulenza on site

Team progetti interni

160 INGEGNERI

12 TEAM MACHINERY

8 TEAM AUTOMOTIVE

Responsabili: Simone Villa. Marco Raimondi

**Ingegneri
180**

PRODUZIONE R&D

PROJECT MANAGEMENT

INDUSTRIALIZZAZIONE
DI PRODOTTO

Responsabile: Gualtiero Tagliaferri

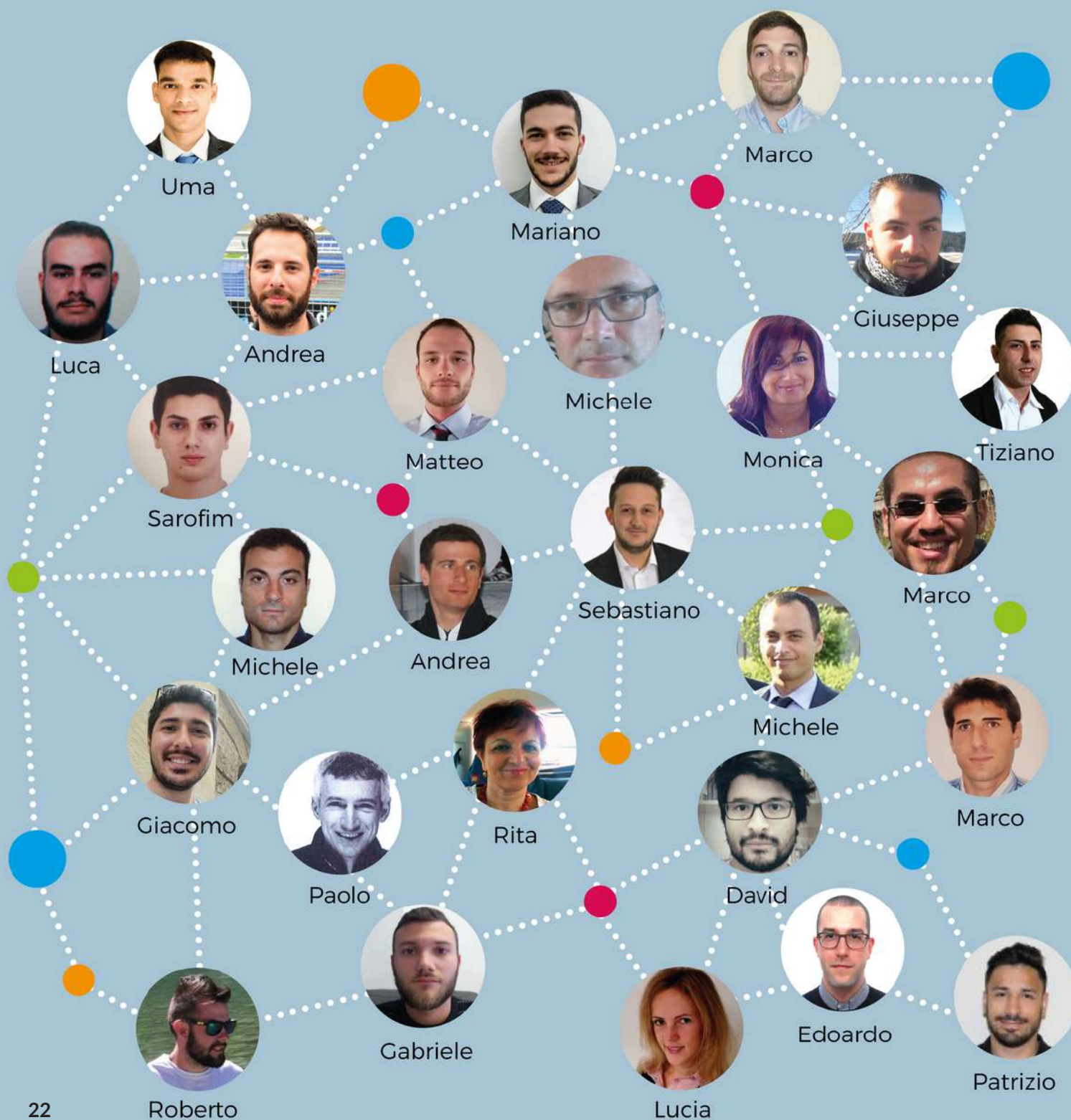
**Specialisti
45**

Contatti utili:

ufficiohr@peopledesign.it
amministrazione@peopledesign.it
amministrazione@mindresources.it

BENVENUTI IN PEOPLE

ultimo quadrimestre



KICK-OFF 2018



Sabato 24 Febbraio si è tenuto il Kick-Off 2018 del gruppo People Design & Mind, presso la location Acquaviva del Garda a Desenzano. **Staff, risorse e collaboratori riuniti per allinearsi sui risultati ottenuti nel 2017 e condividere le nuove sfide per il 2018.**

La nostra mattinata insieme è iniziata con l'intervento di Pietro che ha fatto il punto sugli obiettivi raggiunti e ha introdotto i valori che guideranno la nostra crescita nei prossimi anni.

'Diventare un punto di riferimento d'eccellenza nella cultura dell'ingegneria meccanica e della produzione di componenti in materiale composito'.
Il 2017 è stato per il nostro Gruppo un anno da record! Grazie al lavoro di tutti abbiamo chiuso l'anno con grande soddisfazione per i risultati ottenuti:

13,9 ML€ DI FATTURATO NEL 2017
65 NUOVI INGEGNERI INSERITI IN PEOPLE LAB





Ospite d'onore della giornata è stato Ivan Capelli, ex pilota di Formula 1, il quale ha raccontato la sua esperienza soffermandosi su quanto sia cambiato negli anni il mondo delle corse e ponendo l'accento sulla rilevanza del legame tra il pilota e gli ingegneri di pista. Subito dopo pranzo, siamo stati tutti coinvolti in un intenso pomeriggio insieme! Siamo soddisfatti del senso di appartenenza e del lavoro di squadra che il Team Building ha saputo creare e infondere.

32 NUOVI CLIENTI 152 CONSULENTI OPERATIVI SUI PROGETTI

Il nostro gruppo conta ora 252 persone che lavorano unite da una passione comune fortissima. Il meeting è stato inoltre un'occasione per condividere alcuni dei progetti sui quali abbiamo lavorato nel corso dell'anno, fieri e orgogliosi di quello che siamo stati in grado di realizzare. **Gli obiettivi per il futuro sono molto ambiziosi e possono essere raggiunti partendo, come sempre, dai nostri pilastri fondamentali: le persone, le competenze tecniche, l'innovazione e la formazione professionale.**

Francesco, durante il proprio intervento, ha posto il focus sui prossimi tre anni evidenziando la volontà di mettere in campo iniziative che ci permetteranno di continuare il nostro processo di crescita.

METTERSI INSIEME È UN INIZIO, RIMANERE INSIEME È UN PROGRESSO, LAVORARE INSIEME È UN SUCCESSO

HENRY FORD





ABBIAMO PARTECIPATO AL:

➔ JEC 2018



JEC World a Parigi è la più grande fiera al mondo dedicata ai materiali compositi. L'evento coinvolge un numero ingente di industrie, università,

centri di ricerca ed enti nazionali per mostrare le ultime innovazioni del settore. Mind ha presentato (in partnership con Huntsman) un esempio di uso combinato di Carbon SMC e TOWPREG.

➔ SALONE DI GINEVRA



La prima grande kermesse europea dedicata alle novità di mercato automotive: 110 anteprime, delle quali 89 novità assolute. La visita all'evento ha per noi

rappresentato un momento di forte stimolo. Il nostro Team Automotive si è specializzato nella progettazione di veicoli con sistemi di costruzione innovativi quali carbonio, alluminio e ibridi alluminio-carbonio. Non potevamo mancare!

➔ MECSPE



Attraverso la guida di un nostro tecnico i ragazzi del People Lab si sono recati in visita al MECSPE 2018, la fiera di riferimento per l'industria manifatturiera.

Il punto d'incontro tra filiere industriali e varie tecnologie di produzione.

	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO / AGOSTO	SETTEMBRE
MACHINERY	10/05 - Stoccarda "Control" 	26-28/06 Norimberga: "SensorTest" 		
AUTOMOTIVE	25/04-04/05 - Cina: Salone di Pechino 	6-10/06 - Salone dell'Auto di Torino 		20-27/09 Salone di Francoforte
COMPOSITI				19-20/09 Augusta: Symposium Composites

LE PROSSIME FIERE NEL MONDO

MACHINERY

Norimberga 26-28/06/2018 : "SensorTest" - The biggest and also well-known trade show for sensor companies

Stoccarda 24-27/04/2018, 7-10/05/2018: "Control" - International trade fair for quality assurance

AUTOMOTIVE

Cina dal 25 aprile al 4 maggio: Salone di Pechino/Shanghai - Il salone internazionale dell'auto preferito dai cinesi. Si svolge a Pechino negli anni pari e a Shanghai in quelli dispari.

Europa 20-27/09/2018: Salone di Francoforte/Parigi - Il più importante salone dell'auto di fine anno.

Italia 6-10/06/2018: Salone dell'Auto di Torino - Il Salone dell'Auto Parco Valentino consolida il connubio Torino e automobile attraverso il Salone dell'auto all'aperto e il Gran Premio.

COMPOSITI

Augusta 19-20/09/2018: Symposium Composites - The meeting for decision-makers and interested parties from key application sectors.

CLIENTE

Il rapporto di **collaborazione con People Design** dura ormai da molti anni. Il legame con l'azienda trae origine dalla **stima** e dalla **fiducia reciproca** (oltre che da una conoscenza di lunga data con i soci fondatori), alimentata da elevata **competenza e professionalità**. People Design è capace di leggere rapidamente le **tendenze del mercato** e di conseguenza attrezzarsi per rispondere al meglio alle esigenze dei clienti.

Negli ultimi anni ho visto **un'azienda in evoluzione**: la creazione di una struttura interna in aggiunta al **supporto resident** presso i clienti, le **partnership** con università italiane e straniere e il laboratorio di formazione **People Lab** che è garante di un allineamento di prestazioni e competenze.

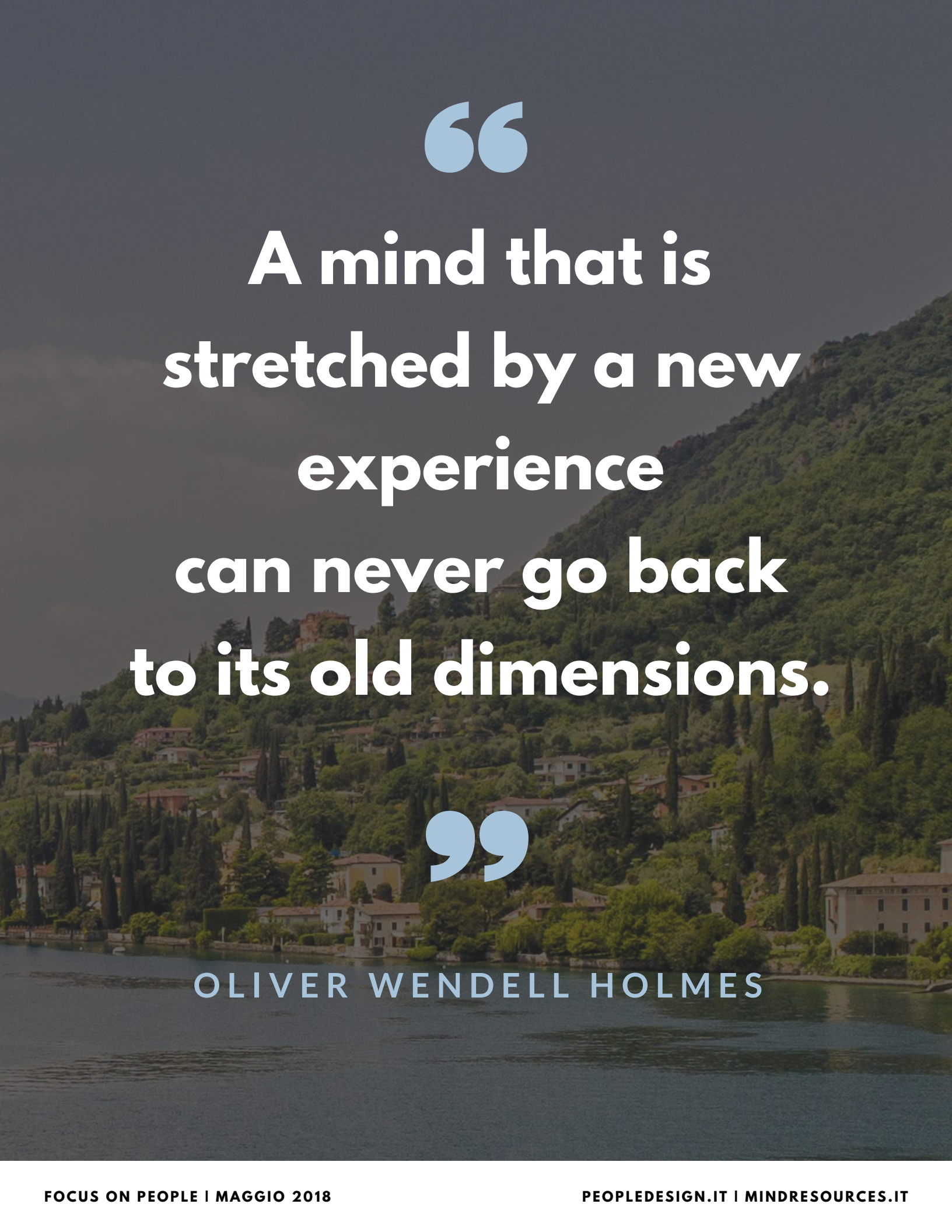
People Design è un **partner sicuro** che offre grande flessibilità in un mercato fortemente sfidante, vantando **elevate skills** commerciali e progettisti competenti.

Franco - Business Innovation Manager
Engineering 3D per Automation

COLLEGA

Ho conosciuto **People Design** grazie all'open day organizzato dalla mia Università e fin da subito ho capito che sarebbe stata la scelta giusta da fare se avessi voluto intraprendere un **percorso lavorativo** che fosse inerente con la mia **forte passione per il mondo dei motori**. Aver scelto di iniziare il mio percorso lavorativo con voi mi sta permettendo di **lavorare in una delle aziende automotive più importanti al mondo**, quelle in cui ogni appassionato desidererebbe lavorare!

Matteo - CAE Specialist
People Design



“

**A mind that is
stretched by a new
experience
can never go back
to its old dimensions.**

”

OLIVER WENDELL HOLMES