

# FOCUS ON PEOPLE

17

ISSUE N° 17

FEB 2022

## BE SOCIAL PEOPLE

Diventa brand ambassador

.....

## WELFARE

Risultati della survey

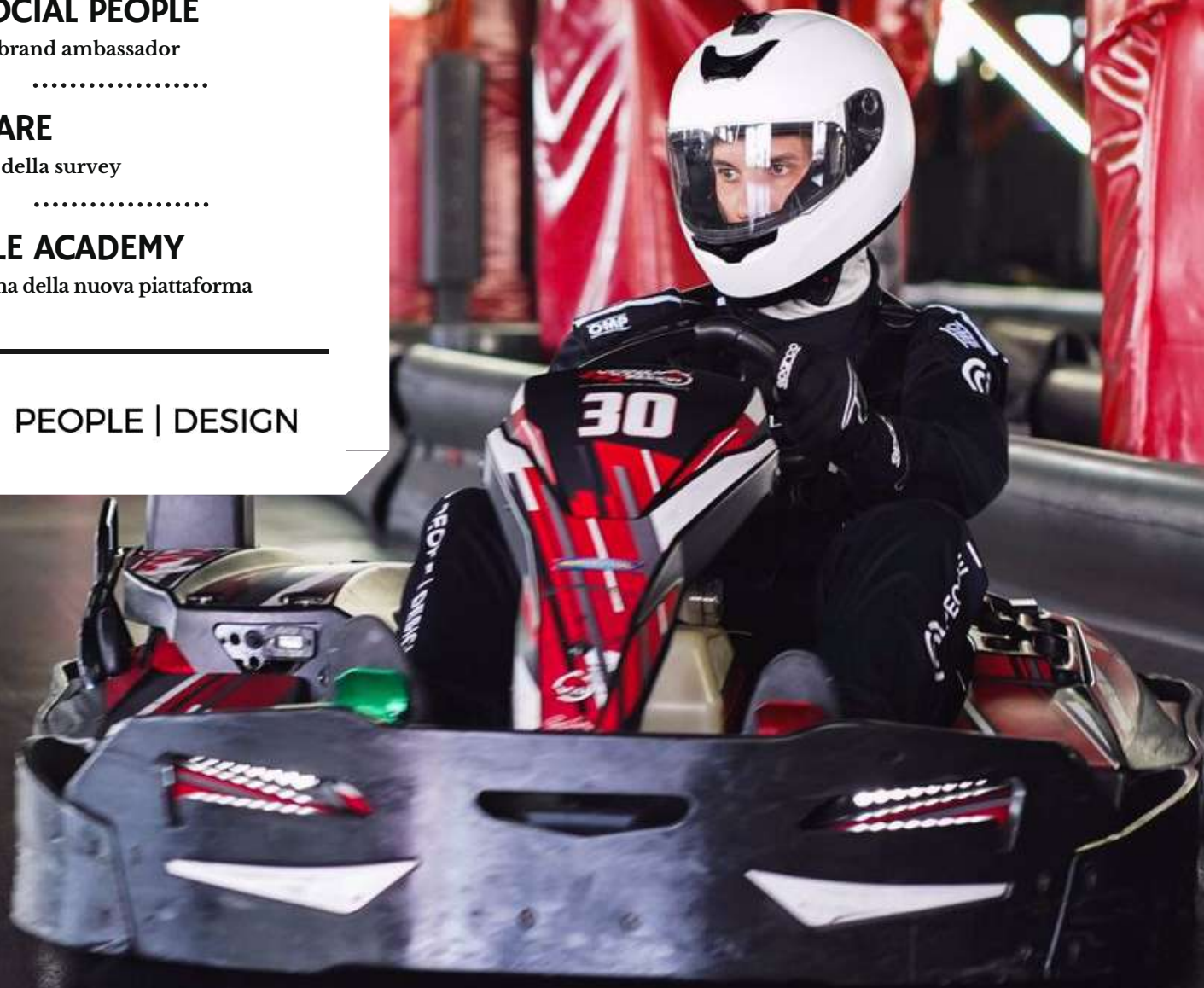
.....

## PEOPLE ACADEMY

Anteprima della nuova piattaforma



PEOPLE | DESIGN



DIVENTA BRAND AMBASSADOR

# #BESOCIALPEOPLE

*Magazine Aziendale*

**issue**

p.03



**people insider**

p.05



**le nostre eccellenze**

p.10



**human resources**

p.13



**testimonianze**

p.19



**eventi e  
sponsorizzazioni**

p.23



**dicono di noi**

p.32





## People Design

#Be Social People

---

Vuoi diventare Brand Ambassador People Design? Partecipa al programma #BeSocialPeople 2022!

# #Be Social People 2022

Diventa brand ambassador People Design

**L**'immagine aziendale è influenzata dalle opinioni e dai contenuti che i dipendenti esprimono. Ciascuno di voi può diventare portavoce dei valori e della storia della nostra azienda, condividere o creare contenuti, lasciare recensioni online, impegnarsi sui social media e apportare valore grazie al passaparola.

**Perché attivare un programma di brand ambassador?** L'obiettivo è costruire relazioni e partnership con persone che vivono quotidianamente cosa significhi essere parte della nostra azienda per comunicarlo all'esterno in maniera genuina.

**Cosa ci aspettiamo dai brand ambassador?**

Che rappresentino People Design in modo autentico e coerente, condividano e/o creino contenuti per apportare valore grazie al passaparola in modo che sia più ampio il riconoscimento del marchio e la reputazione aziendale.

**Che tipo di supporto darà l'azienda?** I brand ambassador saranno informati sulle iniziative aziendali e incoraggiati a esprimere il loro parere sui social media attraverso alcuni incontri periodici di aggiornamento.

## ATTIVITA'

- Pubblicazione di post che parlino di cosa significhi lavorare in People Design
- Pubblicazione di post che promuovano le iniziative aziendali
- Condivisione dei contenuti pubblicati sulle pagine social aziendali

## PREMI

Il programma ha validità 6 mesi al termine dei quali verranno fatti conteggi dei risultati raggiunti da tutti i partecipanti e verranno premiati i tre dipendenti che avranno raggiunto il maggior numero di condivisioni, like ed engagement sui post dedicati ai contenuti aziendali.

1° classificato : Buono Amazon di 500€

2° classificato: Buono Amazon di 200€

3° classificato Buono Amazon di 100€



“

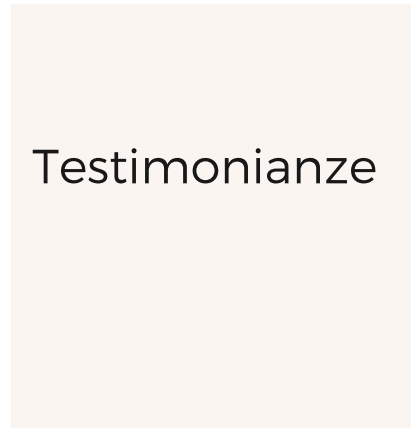
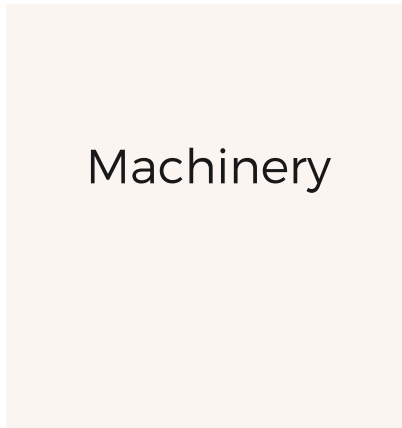
# People Insider

la rubrica che mostra l'azienda vista da dentro.

”



Automotive



Passioni





## Una storia Automotive

Antonio, giovane progettista meccanico entusiasta di cogliere le opportunità che il mondo della meccanica offre a chi come lui ha passione e voglia di crescere.

**A**ntonio lavora in People design da circa due anni. Quando ha iniziato la collaborazione con la nostra

azienda era un giovane ingegnere neolaureato che con entusiasmo iniziava il suo percorso professionale nel mondo della progettazione.

**Antonio, potresti raccontarci di questi due anni in People Design?** Quando sono entrato in azienda non avevo grosse pretese ma solo tanta voglia di accrescere le mie competenze. Ero consapevole di non avere esperienza in ambito progettuale e non vedevo l'ora di essere messo alla prova su progetti concreti. La mia prima esperienza è stata in un'azienda del modenese leader mondiale nella produzione di **tubazioni rigide** in campo automotive.

Ho lavorato alla progettazione di attrezzature per test a elio e alla progettazione di dime di controllo. Nella fase successiva ho avuto modo di collaborare con un'azienda reggiana leader mondiale nella produzione di **attrezzature per autofficine**; ho lavorato alla virtualizzazione e alla codifica delle centraline elettriche, un compito che chiedeva un certo livello di ordine e precisione. Al termine di questa commessa mi sono occupato della messa in tavola di tutti i **componenti di una macchina piegatrice per un'azienda specializzata nella progettazione di macchine automatiche**, esperienza grazie alla quale ho imparato molto sulla meccanica dei componenti.

“

Credo che, al di là delle competenze tecniche, l'apertura mentale e la capacità di ascolto siano competenze fondamentali per svolgere questa professione.

”

**In questi due anni hai avuto modo di collaborare con tre aziende differenti. Qual è secondo te la competenza che non può mancare a un consulente?**

Tutte le esperienze mi hanno fatto capire quanto sia importante per un consulente la capacità di recepire richieste differenti e di sapersi integrare in ambienti nuovi e completamente diversi. Credo che l'apertura mentale e la capacità di ascolto siano competenze fondamentali per svolgere questa professione.

**Di cosa ti stai occupando adesso?**

Da pochi mesi lavoro nel reparto R&D di un'azienda motociclistica. Collaboro con il team che si occupa della progettazione e dell'analisi di componenti del veicolo che non superano i test di



sperimentazione su strada. In pratica ci occupiamo della progettazione di componenti e dell'analisi di nuovi materiali da implementare sul veicolo. Sono molto contento di essere stato coinvolto in questa commessa, ho l'opportunità di passare dalla progettazione, all'analisi dei materiali fino all'elaborazione di documenti progettuali. Devo dire che rappresenta un'ottima palestra per mettere alla prova le proprie competenze.

**Cosa rappresenta per te People Design?** In una sola parola: crescita delle competenze. Non è scontato trovare un'azienda che ti permette di fare esperienza e ti offre gli strumenti per crescere professionalmente: spazio per approfondire le conoscenze, sessioni di formazione per affrontare in maniera più

consapevole le sfide da cliente. Sono contento del percorso fatto fino ad ora e credo di aver dimostrato che la mia priorità è mettere passione in tutto ciò che faccio, come una spugna cerco di apprendere tutto quello che posso dai colleghi con i quali ho la fortuna di lavorare.





## Una storia Machinery

Riccardo è entrato in azienda per trovare nuovi stimoli e opportunità di crescita professionale.

**R**iccardo lavora in People design da circa un anno. Ha scelto di rimettersi in gioco dopo un'esperienza di tre anni in un'azienda del settore navale.

**Riccardo, potresti raccontarci come mai hai deciso di fare il consulente People Design?**

Ero alla ricerca di nuovi stimoli, mi sentivo pronto ad intraprendere un nuovo percorso lavorativo. Dopo aver conseguito la laurea in ingegneria meccanica ho lavorato tre anni per un'azienda specializzata nella progettazione e produzione di porte, portelli e carpenteria metallica per yacht.

Questa esperienza è stata per me molto importante, si trattava di una realtà di piccole dimensioni all'interno della quale ho imparato molto. La voglia di apprendere cose nuove, vedere realtà più grandi e strutturate ha preso il sopravvento, ho deciso di cercare nuovi stimoli e nuove opportunità.

Non è stata una decisione presa a cuor leggero, avevo raggiunto una buona posizione e avevo grosse responsabilità all'interno dell'ufficio tecnico ma sentivo che non ci sarebbero state ulteriori possibilità di crescita.

**Hai detto che pur essendo soddisfatto di quello che facevi sentivi il desiderio di fare un passo avanti. Perché hai scelto di lavorare in People Design?** Come ho anticipato la realtà aziendale all'interno della quale ho lavorato era molto piccola e le attività ripetitive. Sentivo di poter dare altro e soprattutto di aver ancora tanto da imparare sulla progettazione. Sognavo di poter lavorare in una grande azienda e di poter seguire un prodotto dalla progettazione alla produzione, avere un confronto costante con persone che potessero trasferirmi know how e con le quali potermi confrontare. Sentivo il bisogno di vivere la dinamiche di un'azienda strutturata e prender parte a uno scambio di competenze più ampio e costruttivo.



“ People Design mi ha aiutato a sviluppare valore e ad ampliare le mie competenze. Essere un dipendente People Design significa poter contare su un supporto costante da parte della propria azienda.

”

Sono stato contattato da People per un'opportunità lavorativa presso una prestigiosa realtà del mio territorio che si occupa della progettazione di macchine per la produzione di carta. Era la mia occasione, finalmente una realtà di grosse dimensioni in cui mettermi veramente alla prova, sfruttare le mie competenze e apprenderne di nuove.

**Di cosa ti occupi adesso?**

**Lavoro nell'ufficio tecnico meccanico**, si tratta di un'area aziendale che ha la responsabilità della parte meccanica delle linee di produzione. I macchinari per la produzione di carta sono standardizzati ma possono essere modificati per rispondere alle specifiche richieste dei clienti. Mi occupo degli interventi progettuali di studio e valutazione. **Sono molto soddisfatto perché ho costantemente l'opportunità di relazionarmi con professionisti che hanno differenti peculiarità tecniche.** Credo che questo rappresenti il valore aggiunto che cercavo: crescere e migliorarsi grazie al confronto continuo con professionalità che hanno skills differenti. **Cosa rappresenta per te People Design?** Mi ha aiutato a **sviluppare valore e ad ampliare le mie competenze.** Essere un dipendente People Design significa poter contare sul supporto costante da parte della propria azienda. La formazione iniziale sul software NX ha rappresentato e rappresenta un valore aggiunto, mi ha permesso di imparare molto bene uno strumento di lavoro quotidiano grazie al quale sono diventato



un punto di riferimento per miei colleghi dell'ufficio tecnico. Sono grato a People per l'attenzione al dettaglio che mostra nel formare giovani come me che con passione rappresentano People Design nelle realtà in cui vengono assegnati.





## Salvatore S.

### Le nostre eccellenze

In People Design dal 2017, Salvatore è un professionista stimato che rappresenta la nostra azienda con competenza e professionalità.

# Le nostre eccellenze

Salvatore, giovane professionista che negli ultimi anni ha mostrato una grande capacità di entrare in sintonia con le realtà aziendali in cui ha lavorato come consulente.

**S**alvatore lavora in People Design da circa 5 anni, è entrato a far parte della nostra azienda al termine dei suoi studi universitari. Nel corso di questi anni ha collaborato con alcune delle più prestigiose realtà in ambito automotive mostrando **grande capacità di gestione dei progetti e delle attività che gli sono state assegnate.** Il suo percorso in People Design è iniziato presso un'azienda specializzata nella customizzazione di auto e moto. Ha lavorato alle fasi iniziali di un progetto che aveva l'obiettivo di realizzare una rivisitazione in chiave moderna di una storica auto sportiva prodotta negli anni 70. Si trattava di una sorta di "Ritorno al futuro" su quattro ruote, la creazione di un veicolo in cui il fascino vintage di un modello che ha fatto epoca si univa alle più moderne tecnologie automobilistiche. Il meglio del passato e del presente più avanzato. Questa esperienza è durata appena due mesi, si era aperta una nuova opportunità

“

Credo che l'aspetto umano sia fondamentale per fare questa professione, al di là del lavoro conta il modo in cui ti relazioni con gli altri e la tua capacità di entrare in sintonia con il gruppo di lavoro.

”

presso il più grande costruttore al mondo di cerchioni per lavorare alla progettazione di cerchi e alla realizzazione di un nuovo cerchio da inserire su una vettura che sarebbe stata lanciata nei mesi successivi. Era la prima volta che in quest'azienda si gestiva un'attività simile, per questo motivo il livello di attenzione era molto alto, il cerchio da lui progettato sarebbe stato inserito su un'automobile vera!

Salvatore è un consulente nato, ha sempre mostrato grande capacità di affrontare le nuove sfide entrando in sintonia con i

team di lavoro. Dopo circa un anno, sentiva l'esigenza di avere nuovi stimoli, ampliare il suo raggio di conoscenza, fare una nuova esperienza. Ed ecco che si è presentata l'occasione più ambita di sempre, collaborare con una delle più importanti aziende produttrici di automobili sportive d'alta fascia. Avrebbe lavorato alla **realizzazione di un battery pack** da installare su un veicolo totalmente elettrico, ne era entusiasta, avrebbe potuto partecipare alla realizzazione di un progetto che strizzava l'occhio al futuro del mondo automotive. Purtroppo questa esperienza è terminata in maniera prematura a causa della pandemia. Nei mesi successivi allo stop, ha contribuito allo sviluppo di alcuni progetti interni: la progettazione di elementi di carenatura per una naked sportiva e di selle di supporto per pannellature interne di automobili.



Oggi Salvatore **lavora come consulente in una delle case motociclistiche più grandi di sempre.**

Si occupa della progettazione completa degli accessori di tutta la gamma di moto gestendo quasi in autonomia i progetti in cui è coinvolto. Attualmente si sta occupando di progettare una particolare tipologia di mozzo ruota di una delle moto prossime all'uscita sul mercato; la sfida principale è dover adattare il pezzo alla componentistica esistente, rendendolo quanto più leggero possibile e, ovviamente, poco costoso.

**La molteplicità di progetti su cui ha lavorato nel corso degli ultimi anni ha contribuito ad arricchire il suo know-how rappresentando una fonte importante di esperienza.** Un bagaglio di competenze e strumenti che gli permettono di affrontare le sfide nel modo più efficiente possibile nell'interesse del cliente e della nostra azienda. Nel corso degli ultimi anni, grazie ai progetti seguiti, ha acquisito sempre più **la consapevolezza che le molteplicità dei progetti, le persone, le realtà geografiche hanno contribuito a formarlo come persona e come professionista.** Adesso è più consapevole e affronta ogni situazione con maggiore sicurezza.

“

“Ero felice che mi fosse stato affidato un progetto totalmente nuovo per quell'azienda. Vedere il risultato su una delle automobili attualmente in commercio, mi ha reso entusiasta.”

”





# Welfare 2021

## Risultati della survey e nuovi progetti

**P**eople Design affianca al compenso economico forme di riconoscimento orientate a favorire la conciliazione

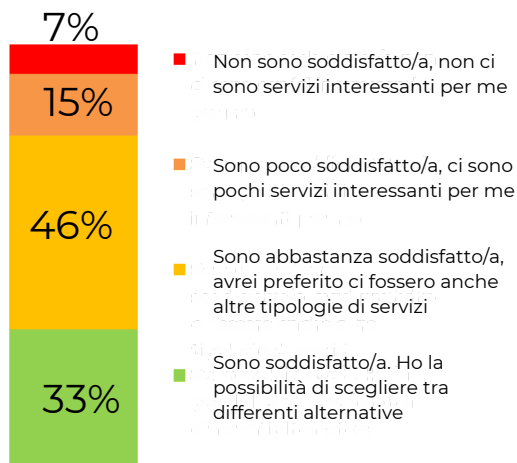
casa/lavoro e offrire occasioni di acquisto a prezzi vantaggiosi. Nel 2021 hanno avuto accesso al credito welfare erogato attraverso la piattaforma online DAY circa 140 dipendenti. Il credito è spendibile in voucher, rimborsi, pacchetti vacanze, versamenti al proprio fondo di previdenza complementare. Ad integrazione del PWA tutti i dipendenti hanno inoltre accesso alla piattaforma Corporate Benefits, un portale dove è possibile trovare ogni mese una selezione di proposte per risparmiare sull'acquisto di i beni e servizi

con sconti esclusivi. L'obiettivo è quello di offrire servizi per venire incontro alle esigenze di tutti, Al termine di ogni anno inviamo a tutti i dipendenti un breve questionario che ha un duplice obiettivo: comprendere il livello di soddisfazione e parere sulle iniziative di welfare attive e raccogliere spunti utili a implementare nuovi servizi e nuovi benefits.

### **Cosa è emerso dal questionario 2021?**

Il 33% dei rispondenti si ritiene completamente soddisfatto delle alternative di scelta che ha a disposizione e il 46% dichiara invece di essere abbastanza soddisfatto ma preferirebbe poter scegliere tra altre tipologie di servizi. Dalle vostre

Come giudichi la qualità dei servizi offerti?



risposte è emersa la necessità di avere maggiori convenzioni aziendali, in particolare i servizi collegati alla sfera sanitaria, ai servizi finanziari, o sconti presso attività commerciali, palestre etc. Abbiamo recepito il punto e ci siamo da subito attivati per rispondere alle vostre necessità. Nella pagina successiva troverete alcune delle nuove convenzioni stipulate con partner che hanno distribuzione in ambito nazionale; riceverete una mail con indicazioni specifiche per usufruire delle offerte. Stiamo lavorando ad ulteriori

“

il 91% degli aventi diritto ha usufruito dei servizi del PWA

”

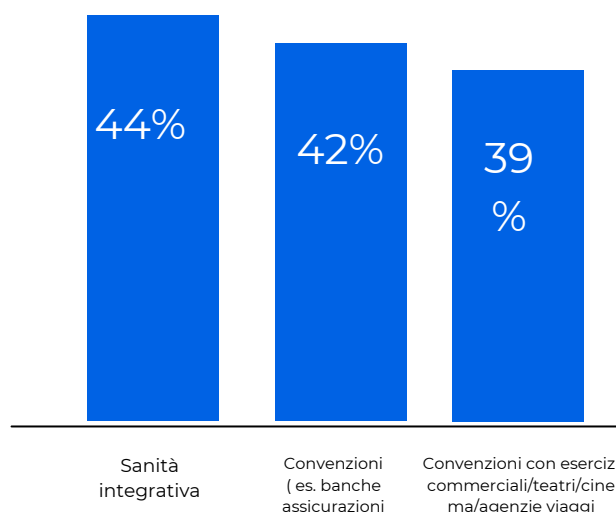
integrazioni, vi aggiorneremo appena saranno disponibili altre nuove partnership. Per quel che riguarda la sfera sanitaria vi ricordiamo che People Design aderisce al fondo Est e al fondo Ebiterbo. Fondo Est, l'ente di assistenza sanitaria integrativa del Commercio, del Turismo, dei Servizi e dei settori affini è disponibile per tutti i dipendenti a tempo indeterminato e in apprendistato. Attraverso il fondo EBITERBO è possibile invece richiedere contributi per: Salute, Trasporti, Famiglia, Cultura.

“

Il 79% dichiara di essere soddisfatto dalla qualità dei servizi offerti dal programma di Welfare aziendale

”

Parliamo dei servizi welfare in generale. Se potessi scegliere, quale servizio attualmente non presente vorresti fosse attivato?



---

# Novità

---

SCOPRI LE NUOVE CONVENZIONI



---

Il vostro parere conta, per questo motivo, ci siamo attivati per stipulare convenzioni in linea con le vostre aspettative. **Riceverete una mail con indicazioni specifiche per attivare le convenzioni e usufruire delle offerte. Stay tuned!**

# People Academy

Vi mostriamo in anteprima le novità della piattaforma di formazione

**S**iamo quasi pronti! Ancora poche settimane e la nuova piattaforma di formazione online sarà

disponibile per tutti. Come ampiamente sottolineato, l'obiettivo del nuovo portale aziendale di formazione è di rendere la conoscenza più accessibile a tutti i nostri collaboratori per stimolare la ricerca di informazioni, acquisire nuove competenze e approfondire temi utili per la gestione

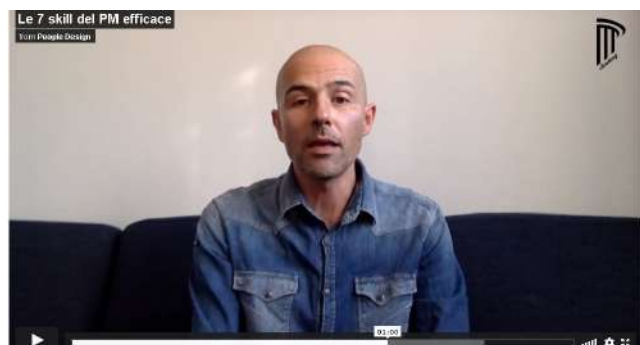
della quotidianità lavorativa. All'interno della piattaforma troverete il contributo (corsi e video di approfondimento) di professionisti che operano nei loro settori di riferimento da anni. Si tratta di uno strumento di conoscenza dinamico che verrà arricchito periodicamente di nuovi corsi/approfondimenti ed eventi di formazione online costruiti sulla base delle vostre esigenze.

## TRAINER

Lorenzo Amorosi  
Area Automotive-Veicolo



Mario Uncini Manganelli  
Area Automotive-Motore



Piero Campestri  
Project Management e Soft Skills



Massimo Santi  
Area Machinery-Oleoidraulica e pneumatica



# Le novità

DELLA PIATTAFORMA



## CORSI DI FORMAZIONE

Troverete corsi di formazione sulla progettazione del veicolo e del motore, corsi sulla stampa 3D, idraulica e project management. I docenti hanno realizzato dei documenti ad hoc che vi guideranno alla scoperta dell'argomento.

## VIDEO DI APPROFONDIMENTO

Ciascun corso prevede un video di introduzione dove il docente spiega le peculiarità del corso e alcuni video di approfondimento che prevedono il racconto di alcune particolarità relative all'argomento, ad esempio il racconto di aneddoti che riguardano progetti concreti realizzati nel corso del proprio percorso professionale.

## WEBINAR

Uno spazio mensile in cui ci sarà la possibilità di confrontarsi con i docenti e apprendere nuove competenze grazie all'intervento di professionisti di settore e nostri dipendenti che trasferiranno alcune competenze ai colleghi.

Choose from our 10 online courses with new content released every month.



Processo sviluppo prodotto

3 1



Le 7 skill del PM efficace

3 7



Stampa 3D

4 5

# Benvenuti

Vi presentiamo i nuovi assunti dell'ultimo quadrimestre.

Alberto



Federico



Corrado



Luca



Andrea



Jagdish



Paolo



Luca



Raffaella



Giuseppe



Andrea



Sergio



Matteo



Riccardo



Alex





**Luca DG.**

Storia di resilienza

Luca si è rimesso in gioco dopo 25 anni di esperienza e competenze acquisite.

11

# Luca, rimettersi in gioco dopo 25 anni di carriera

“Dopo aver dato tanto al mondo dell’aerospace non era facile trovare lo stimolo giusto per ripartire, People Design ha creduto nelle mie capacità e io mi sono fidato. ”

**L**avoro nel mondo della meccanica da circa 25 anni, durante il mio lungo percorso professionale ho avuto la fortuna di abbracciare diversi ambiti della progettazione: dal civile alla domotica fino all’aerospace. Inutile dire che la meccanica mi appassiona come se fosse il primo giorno; è parte della mia vita come fino a qualche anno fa lo era il settore



aerospace. Posso tranquillamente dire che si tratta del settore al quale ho dato molto professionalmente e che allo stesso tempo mi ha dato tanto; è stata l’esperienza più bella, più interessante e più soddisfacente di tutto il mio percorso fino ad oggi. Sfortunatamente non ha avuto solo aspetti positivi; si è rivelata anche l’esperienza più complicata e la più “dolorosa” da alcuni punti di vista. Dopo anni di impegno e passione è stato triste e deludente assistere in prima persona alla distruzione dell’eccellenza aeronautica pugliese, politiche di delocalizzazione hanno portato al fallimento e alla chiusura di grosse aziende meccaniche che orbitavano attorno ad una famosa azienda italiana attiva nei settori della difesa, dell’aerospazio e della sicurezza. **Dopo la delusione ho dovuto rimboccarmi le maniche, cercare altro che rimanesse nell’ambito della mia professionalità** acquisita e che mi permettesse di trovare nuovi stimoli. Dopo aver dato tanto al mondo dell’aerospace non era facile trovare lo stimolo giusto per ripartire, People Design ha creduto nelle mie capacità e io mi sono fidato.



“

È un settore nuovo per me, mi ha dato modo di conoscere altre persone che hanno molto da insegnarmi nonostante i miei 25 anni di esperienza.

”

Ad oggi posso tranquillamente dire che si è trattato di una sorta di rinascita lavorativa! Ammetto che non è stato affatto semplice, dovevo ripartire lontano da tutto ciò che era stata la mia sicurezza fino a quel momento per intraprendere una nuova avventura nella mia nuova casa professionale. Credetemi se vi dico che dopo anni di stabilità non è così scontato avere la forza di affrontare una novità di questa portata! Lavoro in azienda da giugno 2021, tutto è cominciato per caso, ero alla ricerca di un nuovo lavoro e mi sono imbattuto nel sito People Design. Devo ammettere che da subito ho pensato “beh potrebbe essere la volta buona che mi inserisco nel mondo dell’automotive”, mia passione da sempre che per uno strano scherzo del destino è rimasta solo come formazione universitaria. Come avrete capito, non è stato così!

Il mondo della meccanica è infinito ed è facile trovare aree interessanti. Sono assolutamente contento che la scelta sia ricaduta su un ambito che, pur essendo totalmente sconosciuto, rappresenta l’anticamera di quasi tutti i settori in cui ho lavorato finora: la progettazione di macchinari per il trattamento di materiale plastico.

Inutile dire che mi sono imbattuto in un modo di lavorare differente rispetto al mio passato, lavoro nel reparto R&D di un’azienda leader mondiale nella fornitura di apparecchiature ausiliarie e servizi per l’industria della plastica, mi occupo della progettazione di parti di macchinari. Sicuramente **aver avuto a che fare con lamierati per tanti anni ha facilitato enormemente le cose**; lo considero un valore aggiunto perché è un settore nuovo per me e come tutte le cose nuove non fanno altro che arricchire la conoscenza. Ho l’opportunità di conoscere persone che hanno molto da insegnarmi nonostante i miei 25 anni di esperienza.



“

“Mi sono rimesso in gioco, sono consapevole che il mondo della meccanica può darmi ancora molto anche dopo 25 anni di esperienza e competenze acquisite.”

”

Ho un passato lavorativo dove la precisione e la responsabilità non ha eguali nel campo meccanico, lavorare con tolleranze più ampie e un grado di responsabilità minore mi fa sembrare le cose più rilassate. Naturalmente il mio impegno e la mia concentrazione sono al 100%! Sapete una cosa, con il senno di poi vedo con occhi diversi tutto quello che mi è accaduto nell'ultimo anno. La delusione era tanta ma oggi sono consapevole del fatto che senza quella sofferenza non avrei avuto questa nuova opportunità. Ho conosciuto persone meravigliose, dalla dirigenza all'amministrazione, potrei fare tanti nomi ma per non dimenticare nessuno ne farò solo uno, il responsabile del triveneto Michele Villani, che ringrazio in maniera particolare. **Credo che per un giovane, ossia una spugna pronta ad assorbire tutto e che ha pochi vincoli, lavorare in consulenza rappresenti una grande fortuna.**

Onestamente, per uno come me, che ormai comincia a vedere la pensione sempre più da vicino e con molti vincoli, è più complicato. La cosa certa è che non bisogna mai farsi fermare dalla paura del nuovo e tenere sempre presente quale **valore aggiunto un lavoro di consulenza può apportare professionalmente e personalmente: ampliare le conoscenze che variano da azienda ad azienda e da settore a settore.** Si tratta di un aspetto che non ha età, ve lo dice una persona che ha avuto la forza di rimettersi in gioco a 50 anni e che, nonostante le paure iniziali, è consapevole che sia stata la scelta giusta. Ho dovuto purtroppo rinunciare temporaneamente alla mia vita passata, alla mia terra e alla mia famiglia ma auspico di poter riunire nuovamente nel più breve tempo possibile la mia famiglia.



## Eventi & sponsorizzazioni

I nostri progetti dedicati alle persone e le iniziative collegate al mondo dello sport

# Campionato calcio A.S.C.

Effequattro chiude il girone di andata al terzo posto in classifica.

**P**eople Design sostiene le passioni dei propri collaboratori! Il campionato è ormai al girone di ritorno, in questi

mesi il nostro football team Effequattro ha affrontato ogni sfida con grande carica e determinazione. **Il girone di andata si è concluso con un terzo posto in classifica provvisoria con 19 punti, 6 vittorie e 60 goal fatti.** La conclusione del campionato

è prevista a fine maggio 2022.

Nei prossimi mesi continueremo a seguire Effequattro e a fare il tifo per questo team di ingegneri che ha deciso di mettersi in gioco anche su un campo da calcio dimostrando come fare team per concorrere alla realizzazione di un obiettivo comune rappresenti la base per raggiungere risultati fuori e dentro al campo. Forza ragazzi!



## CLASSIFICA

Provisoria

Pos	SQUADRE	Pti
1	Carrozzeria Pignatti	27
2	Young Rayders	21
3	Effequattro	19
4	Modena League	18
5	Fc Tantafera	17
6	Safim	16
7	Birrareal	10
8	As Rom	6
9	Ac Oponi	3
10	Mauricaibo	3





# Racing Team

Sabato 31 ottobre si è svolta la gara di Endurance Kart 2021, grande prestazione del People Design Racing Team!

**S**pirito di squadra e adrenalina in pista nella gara dell' Endurance Time VKI 2x2ore di sabato 31 ottobre.

Matteo e Fabio hanno dimostrato di essere un team compatto e competente che può portare a puntare molto in alto. Un principio fondamentale che vale sia nello sport sia nella quotidianità lavorativa. Grazie ragazzi!

Ecco i risultati della gara:  
4° posto categoria driver  
14° posto classifica generale

## TEAM

Matteo P.  
Fabio R.







# Rally città di Modena

Marco Belli ha partecipato alla finale nazionale coppa rally di zona del 30 ottobre 2021

**P**eople Design in finale! Il nostro pilota Marco Belli è stato uno dei protagonisti della Finale Nazionale ACI Sport CRZ Italia 2021. Si è trattato della prova più intensa del campionato, quella del Rally Città di Modena. Marco ha gareggiato con la sua Mitsubishi Lancer Evo X R confrontandosi con i migliori della CRZ provenienti da tutta Italia. È stata una gara intensa e che purtroppo non è finita come tutti ci aspettavamo. A due prove dalla fine Marco ha dovuto fare i conti con un incidente che ha influenzato l'esito della gara, un'auto precedentemente uscita di strada ha lasciato degli antitaglio sul percorso che hanno provocato danni permanenti alle gomme della sua Mitsubishi. Grazie per averci fatto vivere l'emozione di partecipare ad una finale nazionale, alla prossima!



# Fiere ed Eventi

Alcuni appuntamenti di settore a cui abbiamo partecipato

## → EIMA 2021 BOLOGNA

L'Esposizione di Macchine per l'Agricoltura e per il Giardinaggio si è svolta a Bologna dal 19 a 23 ottobre



## → MECSPE 2021 BOLOGNA

La diciannovesima edizione si è tenuta per la prima volta nel nuovo polo espositivo di Bologna



## → EICMA 2021 MILANO

L'Esposizione Internazionale delle due ruote si è svolta a Milano dal 25 al 28 Novembre





## **Porta un amico in People Design!**

Se segnali all'ufficio Talent Acquisition un tuo amico Ingegnere Meccanico o Perito Industriale e viene assunto, l'azienda ti premia con un bonus di 400€.

Riceverai la somma il mese successivo al superamento del periodo di prova della persona segnalata.

Se hai un amico che potrebbe essere interessato a far parte della nostra squadra scrivi a [recruiting@peopledesign.it](mailto:recruiting@peopledesign.it)

“

Dear All,

This time I will be writing in English ;)

As you may or may not know, today is my last official day with PeopleDesign.

It was not a light decision made from my behalf, but one that PeopleDesign has helped pave the way.

**Without you all, I would not be where I am today with my career, and am forever grateful.**

I left Australia, family, friends, in late 2017 at 33, to pursue the lifelong passion for automotive engineering.

Having started in Piacenza as a strategic move being in the "centre" of north Italy, without house, work, nor acquaintances, I had to survive and pushed to find immediate work, and did so with a heavy industries company producing fork life components. A good start to settle myself in all in the while searching for that automotive path.

**1.5 years later PeopleDesign found trust in me, and allowed me the opportunity to demonstrate what I could provide as an individual as well as professional.**

The rest is history.

Sincerely I thank you all, wish you all the very best,  
Stefano

”





“

Any fool  
can know. The  
point is to  
understand.

”

ALBERT EINSTEIN