

# FOCUS ON PEOPLE

8

ISSUE N° 8

SET 2018

## PEOPLE ACADEMY

Scoprite il calendario dei corsi

.....

## NEXT 2U

Orientarsi in azienda

.....

## SUMMER PARTY

Il racconto delle serate trascorse insieme



people design

WE ARE

# NEXT TO YOU

*Magazine Quadrimestrale*

**speciale**

p.03

**novità**

p.08

**people insider**

p.10

**recruiting**

p.15

**human resources**

p.18

**benvenuto**

p.22

**eventi e incentives**

p.23

**dicono di noi**

p.27

• I S S U E •

Speciale

# NEXT 2U

ORIENTARSI



IN AZIENDA

Lo speciale del nuovo numero di Focus On People è dedicato a Next 2U, il nuovo programma di

## **VALORIZZAZIONE E SVILUPPO DEL DIPENDENTE IN TUTTE LE FASI DEL PERCORSO LAVORATIVO**

**Miranda Mattei** è la responsabile del progetto e vi guiderà attraverso misure e strumenti di accompagnamento orientati a promuovere il senso di appartenenza aziendale.

**Per maggiori info sul progetto: [miranda.mattei@peopledesign.it](mailto:miranda.mattei@peopledesign.it)**

# IL PROGRAMMA **NEXT 2U** È SUDDIVISO IN 3 FASI

1

## INDUCTION

Ha lo scopo di **introdurre il nuovo dipendente in azienda**, supportandolo nelle fasi di familiarizzazione e integrazione con ambiente e colleghi.

2

## ON BOARDING

Finalizzato a fornire un **riconoscimento del lavoro svolto nel primo periodo** dal nuovo dipendente, supporto interpersonale, obiettivi chiari e incentivi per portare a termine i compiti assegnati.

3

## COACHING

Ha l'obiettivo di **accompagnare il dipendente nel suo percorso in azienda**, affinché abbia punti di riferimento chiari, riceva feedback periodici e possa segnalare e affrontare eventuali criticità tempestivamente e in maniera risolutiva.

SPECIALE NEXT 2U

# INDUCTION TRAINING

SPECIALE NEXT 2U

---



WELCOME  
ABOARD

È la prima fase del programma, si rivolge ai neo-assunti e ha inizio prima dell'ingresso in azienda fino alla conclusione della prima settimana.

Si parte con un incontro di benvenuto durante il quale **i nuovi arrivati ricevono tutte le informazioni necessarie per orientarsi e cominciare a integrarsi nel nuovo ambiente di lavoro.** Durante la fase di accoglienza viene consegnato il **Welcome Kit** e si effettuano le presentazioni ufficiali a colleghi e Direzione, concludendo con la visita al Plant produttivo.

Al termine della prima settimana, attraverso un incontro e un breve questionario, si provvede a **raccogliere il feedback del neo-assunto** relativamente a:

- Accoglienza
- Accomodation
- Disponibilità di colleghi e referenti
- Criticità riscontrate (se presenti).

# ON BOARDING

SPECIALE NEXT 2U

---



È la seconda fase del programma e ha inizio due settimane dopo l'ingresso in azienda fino all'inizio della prima commessa in sede o presso cliente.

Prevede **incontri di monitoraggio dell'andamento ogni quindici giorni fino all'identificazione e inizio della prima commessa**. L'obiettivo principale è seguire con attenzione il percorso in azienda di ciascuno e intervenire tempestivamente in caso di criticità e in ottica di promozione del benessere aziendale.

# COACHING

## SPECIALE NEXT 2U

---



È la terza fase del programma, si rivolge a tutti i dipendenti ed è **finalizzata allo sviluppo del potenziale**. Si tratta di un percorso di **accompagnamento al raggiungimento degli obiettivi** (es. maggiore autonomia, capacità decisionale, responsabilità, ecc.).

Nei casi in cui sia il dipendente a richiederlo, è possibile iniziare da una prima sessione di prova.

Per maggiori informazioni potete scrivere a Miranda Mattei:  
[miranda.mattei@peopledesign.it](mailto:miranda.mattei@peopledesign.it).

NOVITÀ



# NEW NAMING MIND



Mind cambia Brand name! **Mind Resources diventa Mind Composites.**

La denominazione sociale "Mind Srl" rimane invariata, mentre il nuovo Brand name si adatta all'essenza del nostro business.

Il nuovo logo ha infatti l'obiettivo di rafforzare l'identità aziendale rendendo visibile e immediato il legame con i materiali compositi.

## ANIMA PULSANTE DEL NOSTRO BUSINESS

Siamo fieri di quello che negli ultimi anni siamo riusciti a costruire insieme. Un reparto di sviluppo prodotto e processo che affronta le sfide con passione e professionalità e una Produzione che realizza pezzi con serietà e competenza.

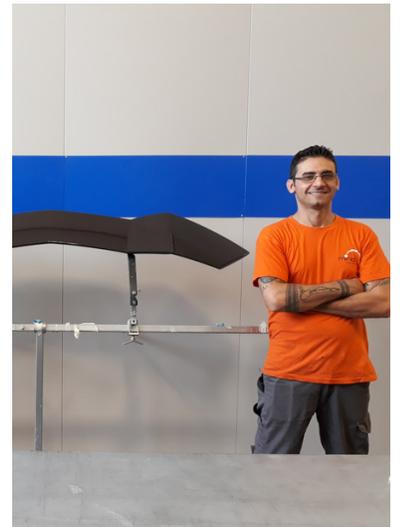
Siamo certi che il futuro ci riserverà tante nuove sfide da affrontare insieme!

**"Composites materials are shaping our lives and our future".**

# ALCUNE TAPPE DEL NOSTRO PERCORSO



# QUALITÀ



# TECNOLOGIA E KNOW HOW

# PARLIAMO DI NOI

La rubrica "People Insider" mostra  
l'azienda vista da dentro.



AUTOMOTIVE



MACHINERY



PEOPLE LAB



Il Team MIND: tutti i reparti del  
Plant produttivo esplorati uno  
alla volta in ogni edizione.

# AUTOMOTIVE

In evidenza questo quadrimestre il progetto **di reingegnerizzazione e produzione di un'ala in fibra di carbonio di una nota supercar italiana.**

Una sfida e un'opportunità di crescita delle competenze per il team Mind.



## NUOVE SFIDE

Partendo da un'ala di produzione di serie in plastica abbiamo ingegnerizzato e riprodotto in fibra di carbonio questo particolare.

Abbiamo dovuto tenere conto di tutti i vincoli tecnici che scaturivano dalla soluzione in plastica per adeguarli al componente in carbonio (ad esempio gli attacchi alla struttura della vettura).

Una volta definite le soluzioni al CAD, siamo passati alle sue validazioni attraverso un'analisi di calcolo strutturale approvata dal cliente. Ultima fase è stata quella dell'industrializzazione dell'ala,

a partire dal progetto degli stampi e delle attrezzature fino alla sua produzione in carbonio.

## PROGETTI



Questo progetto ha rafforzato il team e permesso una **crescita del gruppo sia a livello tecnico che di affiatamento.**

# MACHINERY

---

Collaboriamo da circa 2 anni con **Storti**, azienda che produce impianti per la chiodatura dei pallet e per la prima **lavorazione del legno** (segheria).

Nel tempo abbiamo avuto modo di lavorare su diversi progetti.

Siamo stati coinvolti in fase di **produzione**, nella **conversione**

dei disegni, nella

**documentazione** per la

manualistica e nella

**realizzazione** di nuovi **progetti**

**R&D.**

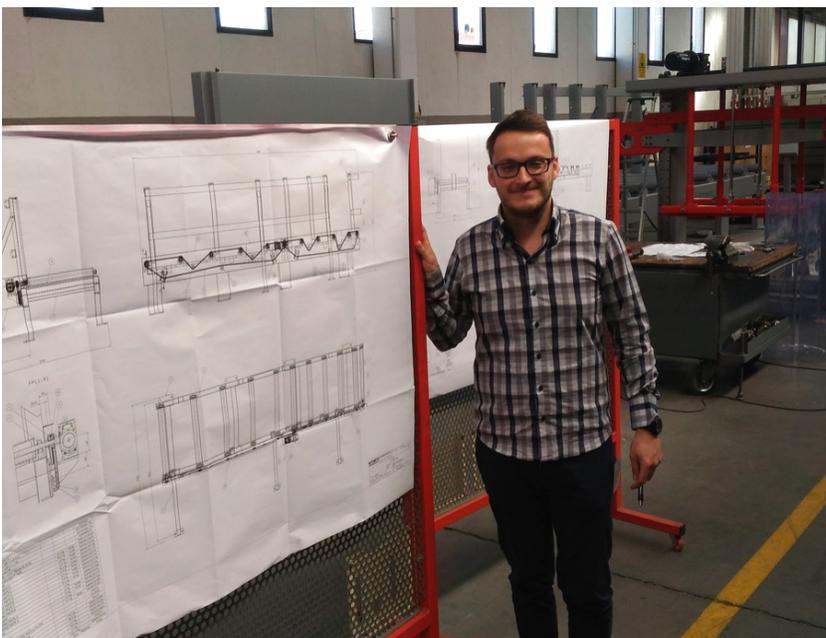


## CRESCITA DELLE COMPETENZE

## PASSIONE

La collaborazione con Storti rappresenta un'opportunità per il nostro **team Machinery** perché permette ai nostri ingegneri di **accrescere le competenze** in differenti fasi dei processi di lavoro.

Siamo fieri del lavoro dei nostri ragazzi, nei loro occhi traspare la **soddisfazione di essere stati parte integrante nella realizzazione di un progetto** e del successo delle realtà con le quali collaboriamo.



**STORTI**  
SINCE 1960

L'area di assemblaggio e incollaggio Mind è dotata di **macchinari e attrezzature utili all'assemblaggio dei particolari in composito e/o d'inserti metallici.**

Le persone che operano in questo reparto hanno una notevole abilità tecnica e sono altamente specializzate nella lavorazione di questi materiali.

Per ottenere un risultato preciso e compatibile con le tolleranze richieste dal cliente vengono utilizzate le **DIME DI ASSEMBLAGGIO**: si tratta di attrezzature utili a tenere i particolari in posizione nel **processo** di polimerizzazione (reazione chimica che porta all'indurimento) della colla.

Il processo di preparazione all'incollaggio prevede: **sabbiatura (allo scopo di aumentare la rugosità superficiale e quindi la superficie di contatto), pulizia del pezzo con solventi e applicazione della colla.** È inoltre presente un **forno di post-cura** che velocizza i processi di polimerizzazione della colla riducendo i tempi di produzione.

**Assembly Area Responsible:** Lucian C.  
**Assembly Specialists:** Salvatore M.,  
Luigi A., Tony D.G.



**PRECISIONE**

## PRODUCTION LINE AREA ASSEMBLAGGI E INCOLLAGGI

Nel secondo quadrimestre del 2018 abbiamo inserito nel nostro percorso di formazione People Lab 18 ingegneri (20 nel primo quadrimestre).

Come sempre è molto importante per noi trasmettere skills strategiche per dare l'opportunità ai nostri ragazzi di affrontare con maggiore consapevolezza le nuove sfide lavorative!

**Are d'inserimento:**

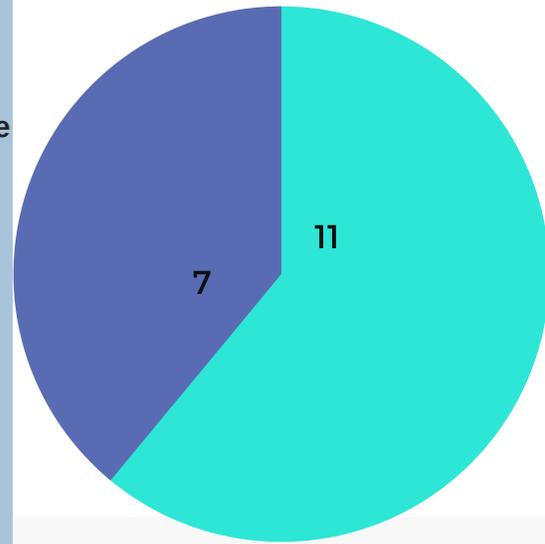
progettazione e produzione di macchine utensili, macchinari per il confezionamento, macchinari per la lavorazione della carta, design e manufacturing di veicoli motorsport, progettazione e produzione di macchine agricole, attrezzature e stampi per automotive, apparecchiature per la perforazione e il consolidamento del suolo.

**"Training on the job"**

**PEOPLE LAB**

**18**

Automotive  
39%



Machinery  
61%



**38**

Ingegneri inseriti in People Lab  
Gennaio - Agosto

# LA NUOVA AREA RECRUITING

## PERSONE

Jacopo Ristano



Alessandra Ruggiero



Vi presentiamo il nuovo reparto Recruiting. Nell'ultimo anno il team si è arricchito di nuovi professionisti.

Diamo il benvenuto a Jacopo, Alessandra e Teresa che sono entrati a far parte nella nostra squadra.

# Welcome aboard!

## TEAM



Francesca Ranza



Teresa Pompili

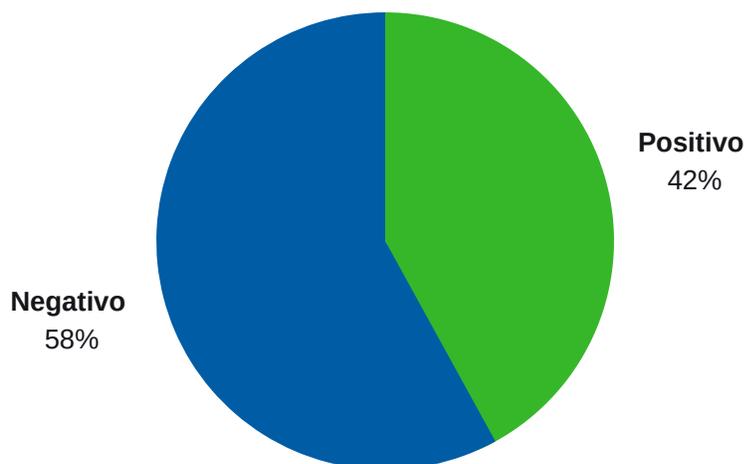
## TALENT ACQUISITION

# I NUMERI DEL SECONDO QUADRIMESTRE

**488** CURRICULA RICEVUTI

**195** COLLOQUI EFFETTUATI

Esito colloqui



**82** IDONEI

**41** NUOVI ASSUNTI  
(84 da Gennaio)

**288** TOTALE DIPENDENTI



**"Grazie a People Design tengo viva la fiamma della mia passione".**

# Le nostre eccellenze

## LA TESTIMONIANZA DI PAOLO PUGLIA

### IL RUOLO DELLA FAMIGLIA

La **passione** per la progettazione nasce grazie all'influenza dei nonni. Sin da piccolo Paolo costruisce **modellini** di navi di legno con il nonno materno e colleziona modellini di automobili in scala con il nonno paterno. Passatempi che si evolvono nel tempo passando da semplici modelli a **disegni** di componenti di automobili, motociclette e motori. Dopo un po' i disegni, i modellini e gli esperimenti non bastano più. Paolo inizia a lavorare presto per

acquistare la sua prima moto. Passa le giornate a smontare il motore, cercando di capire le dinamiche di funzionamento, che lo affascina sempre più.

### LA TENACIA

Teorizza nuovi componenti aggiuntivi per migliorare le prestazioni. Questo non è per lui sufficiente e si avvicina alla modellazione CAD da autodidatta. Diventa perito informatico e inizia a lavorare in un'azienda specializzata in progettazione di componenti in alluminio. **Tutto questo non gli basta: Paolo sogna l'automotive!**

### IL SOGNO

Inizia a seguire un corso di progettazione CAD motori. Entra in contatto con alcune imprese leader del settore. **Ha finalmente degli esempi da seguire e un percorso da costruire!** Poco dopo il termine del corso entra in **People Design!** La sua tenacia lo ripaga degli sforzi. Paolo **trasferisce la passione nel lavoro: ora sta affinando le proprie abilità di progettista e costruendo, mattone dopo mattone, il proprio percorso professionale.**



**people Academy**  
La Casa della Cultura

**IL PROGETTO FORMATIVO**  
DI CRESCITA PROFESSIONALE  
SU MISURA PER TE

*Iscriviti ai corsi!*



# PEOPLE ACADEMY

PROSEGUE IL PROGETTO DI FORMAZIONE "PEOPLE ACADEMY". SUL SITO PEOPLE POTETE TROVARE IL CALENDARIO DEI CORSI SETTEMBRE/DICEMBRE 2018.

People Academy è la nostra **Casa della Cultura**.

Il percorso formativo **People Academy** è studiato per i nostri dipendenti e collaboratori al fine di accrescere le competenze specifiche attraverso un **programma di studi professionale** in linea con le attuali richieste del mercato del lavoro globale.

I corsi si suddividono in tre indirizzi: **Automotive, Machinery e Trasversale** alle due categorie (dunque adatti a entrambi gli ambiti di specializzazione). Ognuno avrà modo di svolgere **tutti i corsi in programma** nel proprio livello (e/o nei livelli inferiori) pianificandoli a piacimento nel corso degli anni.

Scopri gli **oltre 50 corsi** in programma ► [www.peopledesign.it/people-academy/](http://www.peopledesign.it/people-academy/)

Hai delle domande? Leggi le **FAQ** ► [www.peopledesign.it/people-academy-faq/](http://www.peopledesign.it/people-academy-faq/)

**66** DIPENDENTI HANNO  
PARTECIPATO AI  
CORSI DI FORMAZIONE  
TRA GIUGNO E LUGLIO

**93,3%** RAPPRESENTA IL  
LIVELLO DI QUALITÀ  
MEDIO GIUDICATO DAI  
DIPENDENTI



# PERFORMANCE REVIEW

---

## METODI E STRUMENTI PER MISURARE, VALUTARE E PREMIARE LA PERFORMANCE INDIVIDUALE

People Design non si ferma mai. A riprova dell'attenzione che vogliamo costantemente dare ai nostri dipendenti quest'anno abbiamo deciso di rinnovare e migliorare il processo delle performance review.

Quest'anno le performance verranno gestite in **formato digital con l'ausilio di una piattaforma che aiuterà a snellire il processo e rendere più agevole, veloce e interattiva la compilazione del questionario.**

Ciascun **dipendente coinvolto riceverà delle credenziali di accesso e potrà visualizzare il proprio percorso di valutazione;** nel frattempo i referenti potranno inserire le proprie considerazioni. Un sistema automatico di notifiche informerà tutte le parti quando sarà il momento di interagire con il processo.

# WELFARE

## IN EVIDENZA LE ATTIVITÀ A DISPOSIZIONE DEI DIPENDENTI PEOPLE E MIND

### CONVENZIONI

#### IN TUTTA ITALIA:

- GVM Care & Research: case di cura private, con scontistiche su prestazioni mediche e sanitarie, ricovero e pacchetti benessere
- Wall Street Institute: corsi d'inglese, tedesco, spagnolo e francese.
- Sogese (Palestre)
- Palestre McFIT (Casalecchio di Reno, Torino, Milano, Padova, Verona, Venezia, Vicenza)

#### A BOLOGNA:

- Palestra Performance SKS, Zola Predosa
- Palestra Crossfit Zola Predosa
- Attrauto: lavaggio Auto Zola Predosa
- Autoronca: autofficina Zola Predosa
- Pit Stop Buda: gommista Zola Predosa
- Farmacia di Zola (via Risorgimento 163/2)
- Hotel Continental, Zola Predosa
- SHG Hotel, Zola Predosa
- Banca di Bologna
- Poliambulatorio Saragozza

Vi invitiamo a scrivere a [info@peopledesign.it](mailto:info@peopledesign.it) per maggiori informazioni su convenzioni e iniziative.

### IN EVIDENZA

#### CONTRATTO METALMECCANICI CONFAPI:

Il nuovo CCNL Metalmeccanici Confapi prevede l'introduzione del welfare aziendale per tutte le imprese che adottano questo specifico contratto. Dal primo marzo 2018 è stato attivato, per i dipendenti Mind, un piano di flexible benefits che prevede l'erogazione di 450 euro ripartito in tre anni (150 euro ogni anno) per ogni dipendente.

#### CONTRATTO COMMERCIO:

Ricordiamo a tutti i dipendenti People Design assunti da almeno 6 mesi la possibilità di usufruire del FONDO EST. Si tratta dell'ente di assistenza sanitaria integrativa che tutela i lavoratori dipendenti fornendo loro una vasta gamma di servizi. Si avvale di strutture pubbliche e private convenzionate con Unisalute, una compagnia assicurativa specializzata nel settore sanitario. Per maggiori informazioni: <http://www.fondoest.it/>



# ORGANIGRAMMA FUNZIONALE

UNA BREVE OVERVIEW DEI REPARTI E DEI RESPONSABILI DI AREA

## CDA

**Denis Luci, Pietro Pometti, Francesco Varrasi**



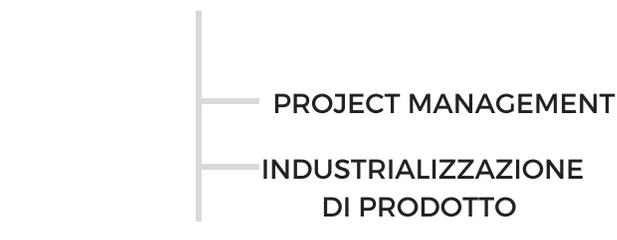
## INGEGNERIA



Responsabili: Simone Villa. Marco Raimondi

**Ingegneri**  
**208**

## PRODUZIONE R&D



Responsabile: Gualtiero Tagliaferri

**Specialisti**  
**47**

**Contatti utili:**

ufficiohr@peopledesign.it  
 amministrazione@peopledesign.it  
 amministrazione@mindcomposites.com

# BENVENUTI

ultimo quadrimestre



# APERITIVI ESTIVI



Il 13 e il 27 Luglio si sono tenuti gli aperitivi estivi di People Design & Mind rivolti a tutti i dipendenti e collaboratori.

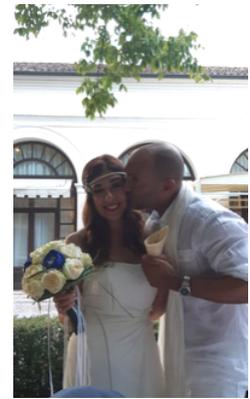
L'aperitivo bolognese si è svolto presso il Jakarta di Casalecchio di Reno mentre quello milanese presso il Just Cavalli.

Abbiamo trascorso due splendide serate all'insegna del divertimento, mostrando ancora una volta quanto sia radicato il senso di appartenenza all'azienda.

Durante l'aperitivo bolognese abbiamo organizzato una sorpresa a Pietro. Una mega torta preparata 'in casa' da Licia per festeggiare il suo compleanno. Una sorpresa ben riuscita, con una "magnifica Marilyn" che ha intonato Happy Birthday to you!!!  
**Ancora auguri Pietro da parte di tutti noi!**

**SENSO DI  
APPARTENENZA**





**7 LUGLIO 2018**  
**CHIESA DI S.TO STEFANO**  
**BELLUNO**

# WEDDING DAY!

VERONICA E LUCA

Le nostre congratulazioni più sincere a **Luca Gabrieli e Veronica Ferlisi** che si sono sposati il 7 luglio nella chiesa di Santo Stefano a Belluno. Una giornata indimenticabile che ha visto come protagonisti due colleghi che si sono incontrati grazie a People Design e che oggi sono marito e moglie! Siamo felici per loro e orgogliosi del fatto che People abbia potuto contribuire anche alla nascita di una storia d'amore!

Vi auguriamo tanta felicità e una lunga vita insieme!!!  
 Congratulazioni Veronica e Luca!!!



ABBIAMO PARTECIPATO AL:

➔ ITALY DESIGN EXPERT EXCHANGE MEETING



L'Italy Design Expert Exchange Meeting, organizzato dal Ministero delle risorse umane e protezione sociale cinese, si è svolto a Wenzhou

con lo scopo di promuovere lo scambio di conoscenze tra professionisti ed aziende cinesi e italiane.

Mind ha partecipato come unica rappresentante del mondo automotive invitata a questo evento.

➔ SALONE DI MOSCA



A fine Agosto abbiamo esposto al salone internazionale dell'auto a Mosca il materiale informativo relativo alle nostre attività di progettazione di veicoli a

trazione elettrica. Insieme alla Società Magelec di Shanghai sono stati esposti motori ed inverter utilizzati anche in Formula E.

L'interesse è stato notevole. Novità principale del Salone è stata la presentazione in anteprima mondiale della 'Aurus', vettura commissionata al centro di ricerca NAMI di Mosca da Putin. Sono stati presentati inoltre due modelli di minibus a guida autonoma, uno sviluppato da NAMI per Kamaz e l'altro dal più importante costruttore russo di autobus.

➔ FARETE 2018



Si è svolto dal 6 al 9 settembre il "Farete", la manifestazione che a Bologna mette in contatto più di 800 aziende del territorio. I numeri di questa edizione 2018:

30 mila metri quadrati di stand; 800 aziende coinvolte; oltre 90 workshop tematici in programma; 112 operatori internazionali provenienti da 31 Paesi.

|            | SETTEMBRE  | OTTOBRE   | NOVEMBRE                                   | DICEMBRE |
|------------|--|---|--|----------|
| MACHINERY  | 18-22/09 Stoccarda<br>AMB<br>  | 9-13/10 BIMU<br>Milano<br>23-25/10 SMAU<br>Milano<br> |  |          |
| AUTOMOTIVE | 06-09/12 Bologna<br>MOTORSHOW<br>20-27/09 SALONE DI<br>FRANCOFORTE<br> |   | 08-11/11 Milano<br>EICMA<br>               |          |
| COMPOSITI  | 19-20/09 Augusta:<br>Symposium<br>Composites<br>                       |   | 06-08/11 Stoccarda<br>Composite Europe<br> |          |

# LE PROSSIME FIERE NEL MONDO

## MACHINERY

**Milano 09-13/10/2018 : "BIMU"** - La biennale italiana della macchina utensile quest'anno ospita il mondo del digital manufacturing.

**Milano 23-25/10/2018: "SMAU"** - L'evento di riferimento nei settori Innovazione e Digitale per imprese ed enti locali.

## AUTOMOTIVE

**Milano 08-11/11/2018: "EICMA"** - Esposizione Mondiale del Motociclismo, l'evento più importante e longevo al mondo dedicato alle due ruote.

**Bologna 06-09/09/2018: "MOTORSHOW"** - Dal Memorial Bettiga alle auto d'epoca, dai dibattiti sull'automotive alle case auto e moto leader di settore.

**Francoforte 20-27/09/2018: "IAA"** - Salone internazionale dell'automobile a cadenza biennale, uno degli appuntamenti annuali imperdibili per gli appassionati di motori e per gli addetti ai lavori nel settore automotive.

## COMPOSITI

**Augusta 19-20/09/2018: "SYMPOSIUM COMPOSITES"** - La fiera dedicata agli stakeholders nel mercato dei materiali compositi.

**Stoccarda 06-08/11/2018: "COMPOSITE EUROPE"** - Un evento dedicato a tutta la filiera dell'industria dei compositi. Una finestra completa sul futuro del mondo dei compositi.

# CONTEST 2018

Misano  
MWC  
World Circuit

## I VINCITORI



Si è concluso il contest Misano 2018:  
**Marcello e Andrea hanno vinto i biglietti per assistere al Gran Premio di Misano** in programma domenica 9 settembre 2018. Complimenti ragazzi!!!

Continuate a scrivere, nei prossimi mesi avremo in palio altri contest pensati per voi! #Staytuned.

Facciamo inoltre i complimenti ad **Alessandro, Giovanni, Nicola, Paolo e Lorenzo** che grazie a People hanno avuto l'opportunità di vivere l'emozione del Mugello 2018!!

mugello  
CIRCUIT



**"Grazie a People Design è stato possibile vivere questa esperienza e respirare motori direttamente in prima persona! Grazie People!"**

## CLIENTE

Ho incontrato **People Design** alcuni anni fa durante una ricerca per uno studio esterno che mi fornisse servizi di **progettazione** e ho avuto subito la percezione di una **collaborazione positiva**.

L'approccio della responsabile commerciale è stato brillante e aperto pur mantenendo una **elevata professionalità** e questa sensazione si è concretizzata e confermata con il livello del servizio offerto.

La **qualità** e la **preparazione** del team è stata ineccepibile e i rapporti sono sempre stati gestiti nell'ottica della **massima serietà professionale e flessibilità** per venire incontro alle nostre esigenze di cliente.

Stiamo continuando ad avvalerci della collaborazione di People Design con grande soddisfazione. Nel futuro sono certo che sarà portata avanti con nuovi progetti per cui People Design sarà un **partner preziosissimo**.

Marco - Direttore tecnico  
Produzione di componenti per applicazioni idrauliche

## COLLEGA

La mia esperienza con il corso di Idraulica 1 è stata molto positiva. Il docente è riuscito a rendere la giornata interessante, ricca di contenuti ben organizzati, facendo un'introduzione ai componenti principali durante le prime ore del mattino per poi passare agli schemi idraulici e fornire un'ampia visione d'insieme. Durante la trattazione ha preferito tralasciare la parte puramente di calcolo per concentrarsi maggiormente su esperienze, esempi pratici e grafici, scelta a mio avviso vincente. Sono molto soddisfatto, resterò in attesa della seconda puntata...

Andrea  
People Design

“

**It's not  
about ideas.  
It's about  
making  
ideas  
happen.**

”

SCOTT BELSKY