

FOCUS ON PEOPLE

12

ISSUE N° 12

GEN 2020

PEOPLE ACADEMY

I corsi programmati per il 2020

.....

WELFARE 2020

Riparte il Piano Welfare

.....

MIND COMPOSITES

Novità importanti per l'azienda



DREAM BIG AND

BE DIFFERENT

Magazine Quadrimestrale

novità

p.04



people insider

p.11



recruiting

p.15



human resources

p.18



benvenuto

p.21



eventi

p.22



incentives

p.31



dicono di noi

p.33



Kick-Off 2020

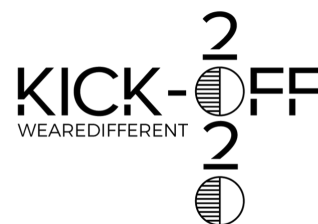
Anteprima dell'evento aziendale



Il Kick-Off 2020 si avvicina! Saremo lieti di accogliervi presso il “Parc Hotel Paradiso Golf & Resort”, a Peschiera del Garda (VR). Come ogni anno l'evento sarà l'occasione per fare il punto sull'anno appena trascorso e condividere gli obiettivi per il 2020. Dopo il meeting del mattino saremo tutti coinvolti in una nuova sfida di gruppo. Il team building è parte integrante della giornata, l'occasione per conoscerci meglio e creare spirito di squadra. Quest'anno avrà l'obiettivo di metterci alla prova in campi che non sono propriamente affini al mondo ingegneristico. Sarà un momento utile per uscire dalla nostra zona di comfort e sviluppare capacità fondamentali per affrontare la quotidianità lavorativa.

Quest'anno ci saranno grosse sorprese anche durante il meeting del mattino, non potete mancare!

Stay Tuned!





Novità

Piano Welfare 2020

Forme di riconoscimento che permettono ai dipendenti di favorire la conciliazione casa/lavoro attraverso l'erogazione di flexible benefits.

Piano Welfare 2020



“

Un progetto che mostra quanto sia importante per l'azienda il benessere dei propri collaboratori”

Siamo lieti di comunicare che anche per il 2020 sarà attivo il Piano Welfare Aziendale. Tutti i dipendenti che hanno maturato almeno 12 mesi di anzianità aziendale

potranno usufruire dei "flexible benefit" erogati attraverso la piattaforma online **DAY WELFARE**.

Le regole di maturazione del credito rimangono invariate rispetto allo scorso anno:

- **PARTECIPAZIONE:** Anzianità compresa tra 13 e 36 mesi. L'erogazione del benefit è legata ad obiettivi quantitativi.
- **PRESTAZIONE:** Anzianità compresa tra 37 e 60 mesi. L'erogazione del benefit è legata a obiettivi qualitativi.
- **COINVOLGIMENTO:** Anzianità superiore a 60 mesi. L'erogazione del benefit è legata a indicatori di benessere.

CREDITO

fruibile attraverso la piattaforma dedicata DAY Welfare.

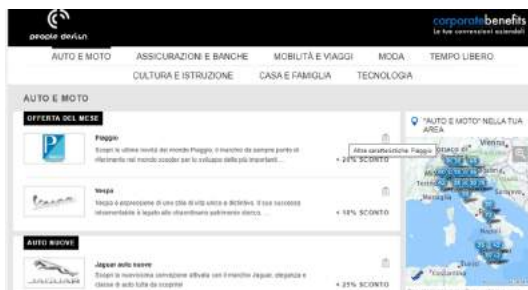
Il credito welfare è spendibile in voucher, rimborsi, pacchetti vacanze, versamenti al proprio fondo di previdenza complementare. Per maggiori informazioni vi invitiamo a leggere il regolamento che trovate in allegato alla mail informativa sul progetto e/o rivolgervi alla responsabile del welfare aziendale: veronica.cardinale@peopledesign.it.

Convenzioni Aziendali

Corporate Benefits: è disponibile il nuovo portale dedicato alle convenzioni aziendali



Dal 2020 è attivo un nuovo portale di convenzioni aziendali **riservato ai dipendenti del gruppo.**



L'azienda mette a disposizione una piattaforma che permette di accedere ad una selezione di **sconti per l'acquisto di beni e servizi.**

Di seguito le modalità di accesso alla piattaforma:

1- Accedi link

<https://peopledesign.convenzioniazionali.it>, o scarica l'APP 'Corporate Benefits'

2- Completa il processo di registrazione

iniziale, per avere accesso a tutte le offerte e le convenzioni disponibili. La registrazione potrà avvenire sia con mail aziendale che con mail privata. In quest'ultimo caso verrà richiesto l'inserimento del codice registrazione che è: INGEGNERIA.

Per info: veronica.cardinale@peopledesign.it

“

Il servizio di convenzioni aziendali **CORPORATE BENEFITS amplia** l'offerta dei servizi disponibili nella piattaforma DAY dedicata al Piano Welfare Aziendale e rappresenta la risposta alle esigenze emerse a seguito del questionario aziendale dedicato ai servizi Welfare!

”



Novità

Mind Composites

Entrano nel team un nuovo **Direttore di Produzione e un Responsabile Divisione Motorsport**. Mind è lieta di comunicare l'ingresso di Gianluca B. e Francesco S..

Mind Composites

Vi presentiamo il nuovo direttore di produzione e il nuovo responsabile della divisione Motorsport.

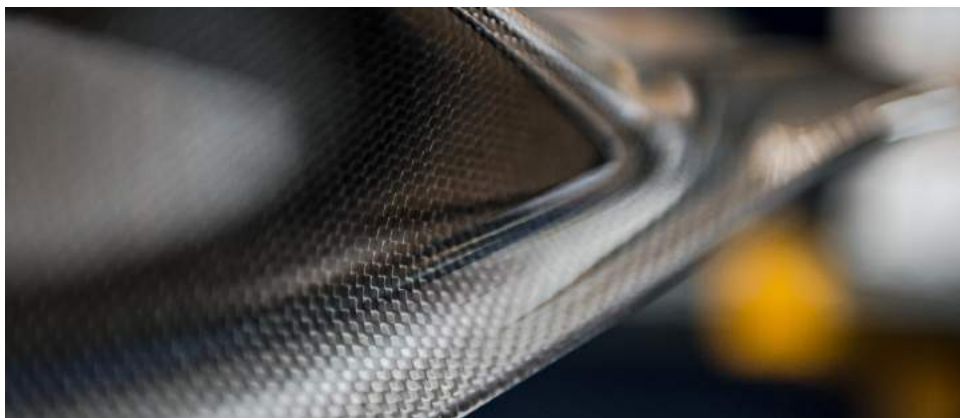
Gianluca



Francesco



Novità importanti per Mind Composites. Siamo felici di dare il nostro benvenuto a **Gianluca B.** che dal 9 dicembre 2019 è il nuovo **direttore di stabilimento Mind Composites.** Gianluca ha esperienza pluriennale nel ruolo maturata in importanti società del settore meccanico. Siamo contenti di averlo a bordo e certi che con la sua competenza sarà un valore aggiunto per la nostra azienda. Dal 7 gennaio si è inoltre unito al team **Francesco S. responsabile della divisione Motorsport.** Il suo contributo sarà fondamentale per lo sviluppo e il consolidamento della nuova area aziendale.





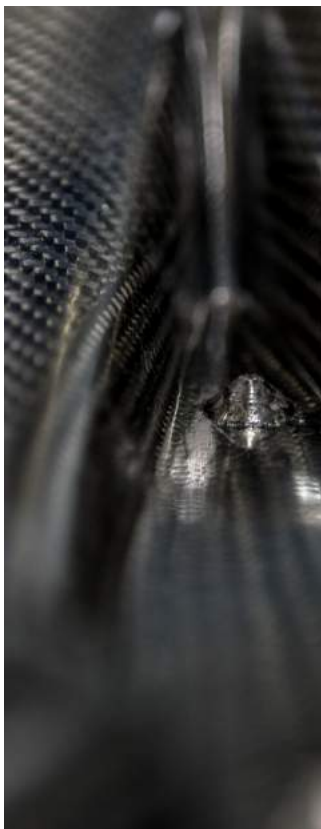
Novità

Reparto Qualità Mind Composites

Si tratta di un reparto di importanza strategica per l'azienda, Da febbraio 2020 Fiorenza G. ha assunto il ruolo di responsabile della Qualità, Manutenzione e Sicurezza Mind Composites.

Area Qualità Mind

Nuovo responsabile della Qualità - Manutenzione- Sicurezza



Dal 1° febbraio **Fiorenza G.** è il nuovo **Responsabile della Qualità, Manutenzione e Sicurezza Mind Composites**. Si occuperà del coordinamento e della gestione di tutte le attività di controllo del processo produttivo per assicurare che le materie prime, i processi e i prodotti finiti raggiungano e rispettino gli standard prefissati e siano allineati alle aspettative del cliente. È una professione di grande responsabilità: solo producendo prodotti che hanno superato controlli rigorosi, l'azienda può essere competitiva e avere prospettive di crescita. Obiettivi che possono essere raggiunti grazie alla **professionalità delle persone che quotidianamente lavorano per il raggiungimento degli standard prefissati: Ilaria, Antonio, Lorenza e Alessandro.**



Parliamo di noi



Automotive



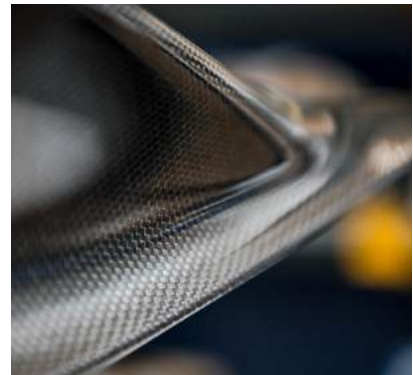
Machinery



People LAB



Mind
Composites



“

People Insider

la rubrica che mostra l'azienda vista da dentro.

”



Una storia Automotive

Gruppo BCS

una collaborazione molto stimolante sia dal punto di vista tecnico che umano

Il Gruppo BCS è una multinazionale leader nel settore della meccanizzazione. Progetta e costruisce macchine agricole, macchine per la manutenzione del verde macchine per la produzione di energia elettrica autonoma e per la saldatura mobile. È suddivisa in due industrie, ciascuna con la propria identità e importanza storica: a Milano, nella fabbrica di Abbiategrasso, è presente la produzione e la progettazione di motofalciatrici, motocoltivatori e macchine per la fienagione; a Luzzara si progettano e producono trattori specialistici, cioè trattori dedicati alla lavorazione di campi stretti come vigneti e frutteti. People Design collabora con l'industria che si occupa della produzione di trattori specialistici. Nel 2019, a seguito dell'introduzione di stringenti normative antinquinamento, l'azienda ha programmato un rinnovo totale della gamma di prodotti.

Dal punto di vista tecnico l'obiettivo prefissato ha riguardato la progettazione completa delle macchine. Un lavoro che mira a inserire contenuti tecnici all'avanguardia sfruttando, dove possibile, il know-how raggiunto in tanti anni di esperienza.

People Design è presente nel gruppo trasmissione, stiamo lavorando alla **modellazione e al disegno tecnico di fusioni di ghisa, alberi, ingranaggi e in generale tutto ciò che è di pertinenza della meccanica e della trasmissione di potenza.** L'attività svolta comporta la possibilità di entrare in contatto con i reparti di testing e di sperimentazione. È una collaborazione molto stimolante sia dal punto di vista tecnico che umano: l'esortazione al confronto e l'approfondimento di tematiche di interesse fanno parte della quotidianità lavorativa. **Per i nostri progettisti significa avere l'opportunità partecipare all'innovazione di prodotto.**





Una storia Machinery

Comecer:

l'opportunità di lavorare in un team in cui lo scambio di conoscenza e di esperienza porta alla costruzione di un prodotto di valore.

F Comecer SpA (Costruzioni Meccaniche Certificate), è un'azienda leader mondiale nel settore della medicina nucleare specializzata nei sistemi di gestione, elaborazione e dosaggio di radiofarmaci. Si occupa di progettare e realizzare sistemi ad alta tecnologia nel campo del contenimento e dei processi in asepsi per il settore farmaceutico e della medicina nucleare.

Nel 2019 abbiamo avuto l'opportunità di lavorare ad un'attività di rilievo: la realizzazione di un'intera linea di macchine per la lavorazione di un prodotto radioattivo che sarà utilizzato in ambito ospedaliero (TAC a contrasto, chemioterapie).

Si tratta di un mercato complesso che prevede una conoscenza approfondita dei materiali utilizzati e di tutti gli elementi che concorrono alla progettazione di un prodotto sicuro per gli operatori e per le persone. La progettazione prevede infatti una serie di attività specifiche: la costruzione di camere a tenuta e pressione controllata, la conoscenza dei materiali nel rispetto della chimica trattata, la conoscenza dei radionuclidi (nuclei che decadono rilasciando energia radioattiva), le modalità di schermatura dell'energia radioattiva, lo sviluppo di conoscenze specifiche nell'automazione (l'operatore non entra mai a contatto diretto con il prodotto lavorato). È un lavoro che offre inoltre l'opportunità di entrare in contatto con clienti e fornitori di importanza internazionale. Per i progettisti People Design significa **lavorare in un team in cui lo scambio di conoscenza e di esperienza porta alla costruzione di un prodotto di valore.**



People Lab

I numeri del 2019



Nel 2019 abbiamo inserito nel nostro percorso di formazione People Lab **72 nuovi assunti**. È molto importante per noi trasmettere competenze e dare l'opportunità ai nostri ragazzi di affrontare con maggiore consapevolezza le nuove sfide lavorative!

“

“People Design è una squadra in grado di trasmettere competenze e passione!”

”





I numeri del 2019

1.301

Curricula inseriti
in database

763

Colloqui
effettuati

103

Nuovi
assunti



Paolo M.

Le nostre eccellenze

In People Design dal 2017, Paolo è un giovane ingegnere meccanico con la passione per l'automotive. Impegno, determinazione e tanta passione guidano il suo percorso professionale.

Le nostre eccellenze

Paolo si occupa di progettazione e ingegnerizzazione di componenti estetici e funzionali per una nota azienda motociclistica italiana

Paolo lavora in People Design da circa 3 anni. Quando è arrivato in azienda era un giovane neo-laureato alla ricerca di un'opportunità professionale nel settore automotive, la sua passione.

Il percorso in People Design è iniziato con alcuni incontri conoscitivi in cui, un pò spiazzato cercava un posto nel mondo della progettazione meccanica. Dopo il periodo di formazione con Creo ha potuto cimentarsi con la sua prima commessa: un'azienda leader nel mondo della rubinetteria e arredo bagno presso la quale ha lavorato per più di un anno. Un periodo importantissimo in cui ha potuto toccare con mano metodologie di lavoro e processi aziendali. Ha mostrando da subito capacità di problem solving, fondamentali nel nostro lavoro. Dopo questa prima commessa si è presentata l'occasione di lavorare in

un'azienda specializzata nella progettazione di prototipi in ambito automotive: Il suo sogno!

“

Il valore aggiunto di People Design è la possibilità mettere al servizio di un marchio storico della tradizione motociclistica italiana le proprie competenze

”

Da pochi mesi Paolo ha accettato una nuova sfida: lavorare per uno dei marchi più importanti al mondo in ambito motociclistico, il più grande costruttore europeo di scooter e moto.

Supporta la divisione stradale, l'area specializzata nella progettazione e produzione dei veicoli da strada: dagli scooter di 50 cc alle supersportive. Paolo è entusiasta di mettere al servizio di un marchio storico della tradizione motociclistica italiana le proprie competenze e di avere la possibilità di condividere know-how con l'eccellenza del settore.





People Academy

La formazione come strumento di crescita professionale

People Academy è il progetto di formazione ad accesso gratuito che l'azienda offre a tutti i collaboratori.

I corsi hanno carattere tecnico o trasversale manageriale ed hanno 4 livelli di accesso, in base alla propria seniority.

Qual è il valore aggiunto del percorso?

1-CONOSCENZA

Consente di accedere a know how specifici aggiornati sulle evoluzioni delle tecnologie e le nuove metodologie di lavoro in un settore in continua evoluzione.



people Academy
La Casa della Cultura

2-COMPETITIVITÀ

Offre l'opportunità di affrontare nuovi progetti e sfide, con gli strumenti e le informazioni adeguate.

3-CRESCITA PROFESSIONALE

Offre l'opportunità di affrontare nuovi progetti e sfide, con gli strumenti e le informazioni adeguate.

People Academy

I corsi previsti per il 2020

AREA TECNICA

Catene di Tolleranze
Costi di Processo
Direttiva macchine
FMEA
Idraulica
Materiali (composito)
Pneumatica
Reverse engineering
Robotica meccatronica
Processi (composito)



AREA INNOVAZIONE

GOM
Additive Manufacturing
3D

AREA TRASVERSALE

Project management
Problem Solving
Team Leading
Tempi e Metodi



“

Partecipa ai corsi: accresci la tua professionalità puntando sulla formazione offerta dall'azienda

”

Organigramma funzionale

Una breve overview dei reparti

Direzione



Reception



Servizi Generali



HR



Talent Acquisition



Amministrazione



Sales



Aquisti



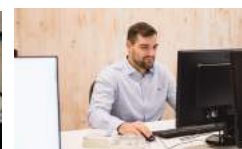
Qualità



Marketing



IT



PLAB

Staff 36

Ingegneri Periti

232

Consulenza on site



BU Machinery



Ufficio tecnico



Produzione

Specialisti composito

45

Dipendenti

313

Contatti utili:

ufficiohr@peopledesign.it

amministrazione@peopledesign.it

amministrazione@mindcomposites.com

Benvenuti

Vi presentiamo i nuovi assunti del secondo quadrimestre

Andrea



Angela



Antonio



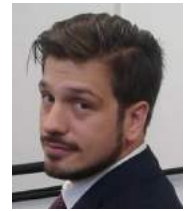
Ilaria



Enrico



Ernesto



Antonio



Fabio



Fabrizio



Giovanni



Gianluca



Marco



Giovanni



Giuseppe



Giovanni



Luca



Massimo



Luca



Vincenzo



Simone



Luca



Mattia



Vanzio



Antonio



Nicola



Massimo



Edgar



Stefano



Simone



Reza



Martin



Christmas Party

Una selezione dei momenti vissuti durante gli aperitivi natalizi.

Il 13 e il 18 dicembre si sono tenuti gli aperitivi natalizi di People Design & Mind Composites.

L'aperitivo bolognese si è svolto presso il Jakarta Coffee Shop di Casalecchio di Reno mentre quello milanese presso il Nepentha di Milano. Abbiamo trascorso due serate all'insegna del divertimento, un'occasione per festeggiare in anticipo le feste natalizie, ma soprattutto per passare del tempo insieme, rivedere colleghi e condividere una serata in compagnia! Momenti che rafforzano il senso di appartenenza e che rappresentano un'occasione per viverci al di là della quotidianità lavorativa.

Grazie a tutti coloro che hanno partecipato!



Eventi Formativi

Il 5 e il 26 novembre una selezione di progettisti People Design ha partecipato ad alcuni workshop formativi in Salvagnini e Piovan.

Proseguono le iniziative formative People Academy. Il 5 e il 26 novembre, una selezione di progettisti People Design ha

avuto l'opportunità di partecipare ai **Company Show organizzati in partnership con i clienti Piovan** (azienda leader mondiale nella fornitura di apparecchiature ausiliarie e servizi per l'industria della plastica) e **Salvagnini** (azienda leader mondiale nella progettazione e produzione di macchine e sistemi flessibili per la lavorazione della lamiera). Si tratta di occasioni uniche che offrono l'opportunità di visitare aziende leader nei settori di riferimento e permettono di approfondire tecnologie

Salvagnini 26/11/19 10 progettisti



e processi produttivi. Un momento per osservare dal vivo processi di produzione innovativi e per toccare con mano i prodotti e le metodologie di lavoro dell'Ufficio Tecnico.



Piovan, 05/11/19, 10 progettisti

“

Sono molto soddisfatto dei corsi svolti e non vedo l'ora di poter partecipare ad altri eventi di formazione!

”

Sponsor Dakar 2020

Fabio Del Punta ci racconta la sua seconda esperienza del rally più famoso al mondo.



Il 42° edizione del Rally Dakar si è svolta per la prima volta in Arabia Saudita. La competizione è iniziata a Gedda il 5 gennaio e dopo 12

tappe è terminata a Qiddiya il 17 gennaio 2020. Abbiamo chiesto a Fabio Del Punta, pilota del team sponsorizzato da People Design, di farci rivivere tappe ed emozioni della sua partecipazione al rally:

"Quando lo scorso anno abbiamo avuto il coraggio di affrontare la gara motoristica più dura del mondo volando in Perù, non immaginavamo che avremmo fatto parte dell'ultima delle 11 edizioni sudamericane della famosissima Dakar. Quel poco che avevamo imparato non è servito a molto perché da quest'anno siamo entrati nel capitolo 3 del celebre Rally Raid: tutto nuovo, nessun riferimento storico e percorsi inesplorati."

Siete un team guidato da forte passione, cosa ha significato per voi questo cambiamento?

In questo contesto di novità i team più esperti hanno dato fondo a tutta la loro pluriennale esperienza per preparare al meglio i propri mezzi. Chi invece, come noi, partecipa alla Dakar da super privato, ha cercato di intuire le problematiche che un percorso al 75% su sabbia poteva nascondere.



Raccontaci com'è andata...

Purtroppo anche in questa edizione non siamo stati troppo fortunati: un "pieno galeotto" fatto nel pre-gara ha intasato l'impianto di alimentazione della nostra vettura. Non ci siamo però arresi, al bivacco abbiamo testato la celebre "solidarietà dakariana" andando a cercare e trovando tra le assistenze delle altre squadre un filtro benzina supplementare

“

La Dakar è un "virus" dal quale è molto difficile guarire una volta che se ne è contagiati... "

”

e i raccordi per montarlo sulla nostra vettura. Siamo ripartiti grazie alla formula "experience", una delle novità di quest'anno, una sorta di jolly che si può "giocare" in un tempo massimo di 3 giorni e che riammette in gara chi ha avuto problemi ma è in grado di ripartire. Nonostante problemi di filtri aria intasati dalla polvere dei grossi camion, abbiamo terminato la speciale più lunga della prima settimana, 450 Km; con tre ore di sonno in tenda con zero gradi di temperatura esterna, siamo ripartiti per la tappa successiva, affrontando dopo una sosta forzata di 2 ore per un problema elettrico gli ultimi 200 km di dune al buio. Fatalmente ci siamo fermati per un problema al variatore che non poteva essere risolto con gli attrezzi di bordo. Abbiamo provato e riprovato a risolvere in autonomia fino a quando siamo stati raggiunti dalle auto dell'organizzazione

che ci hanno portato al bivacco alle 4 del mattino. Abbiamo percorso circa 700 Km di speciali, un po' pochi rispetto ai 5.000 Km complessivi, ma sono stati indimenticabili, sofferti e nell'oscurità. Abbiamo imparato molto, soprattutto a non mollare mai, nel più puro spirito "dakariano". Abbiamo salutato la Dakar con un "arrivederci", con il rammarico di non essere riusciti a far meglio. La Dakar è un "virus" dal quale, è molto difficile guarire una volta che se ne è contagiati... "

Fabio Del Punta

Motorfest UNIBO

Il 28 novembre abbiamo partecipato all'evento che segna il passaggio di consegne tra i responsabili dei team Unibo Motorsport.

Come da tradizione, ogni anno il team Unibo Motorsport celebra il passaggio di consegne tra vecchi e nuovi responsabili del team. L'evento si è svolto presso la Facoltà di Ingegneria dell'Università degli studi di Bologna ed è stata l'occasione per festeggiare i dieci anni del team Unibo Motorsport. Un anniversario importante per celebrare tutti coloro che hanno contribuito a sviluppare i prototipi che hanno fatto la storia del Team. Alcuni dei veicoli scesi in pista nelle passate stagioni, sono stati esposti



“

**Il talento è
nulla senza il
lavoro.**

Emile Zola

”

nell'atrio della Facoltà.

La serata è stata un'occasione per ripercorrere le tappe della scorsa stagione, durante la quale UniBo Motorsport ha partecipato agli eventi di Formula SAE Italy, Formula Student Germany e Formula Student Czech Republic, ottenendo in quest'ultima la vittoria nella categoria del Business Plan, un 3° posto nel Cost Event e un 4° posto Overall, oltre a un 5° posto nel Cost Event e a un 6° posto nell'Acceleration presso l'autodromo di Varano de' Melegari.



Recruiting DAY UNICAL

Martedì 15 ottobre siamo stati ospiti del dipartimento di Ingegneria Meccanica, Energetica e Gestionale dell'Università degli Studi della Calabria

Una giornata dedicata ai giovani studenti dell'ateneo calabrese.

Abbiamo avuto l'occasione di raccontare la nostra realtà e le nostre opportunità professionali. Durante la prima parte della giornata, Alessandra dell'ufficio Talent Acquisition, ha presentato la nostra azienda e descritto le iniziative dedicate ai dipendenti People Design. La presentazione si è conclusa con la testimonianza di Roberto, Ingegnere meccanico laureato presso l'ateneo calabrese, dipendente People Design da ormai diversi anni. Roberto ha raccontato la sua esperienza in



“ Talent Acquisition presso UNICAL! ”

azienda fornendo un esempio concreto di quanto passione, determinazione e competenza hanno rappresentato la strada per raggiungere le proprie ambizioni professionali. Alessandra e Roberto hanno incontrato molti dei ragazzi presenti in aula per un breve momento conoscitivo. La partnership con l'ateneo rappresenta un'occasione di scambio reciproco di competenze e visioni. Ringraziamo Unical Reparto Corse della grande ospitalità.

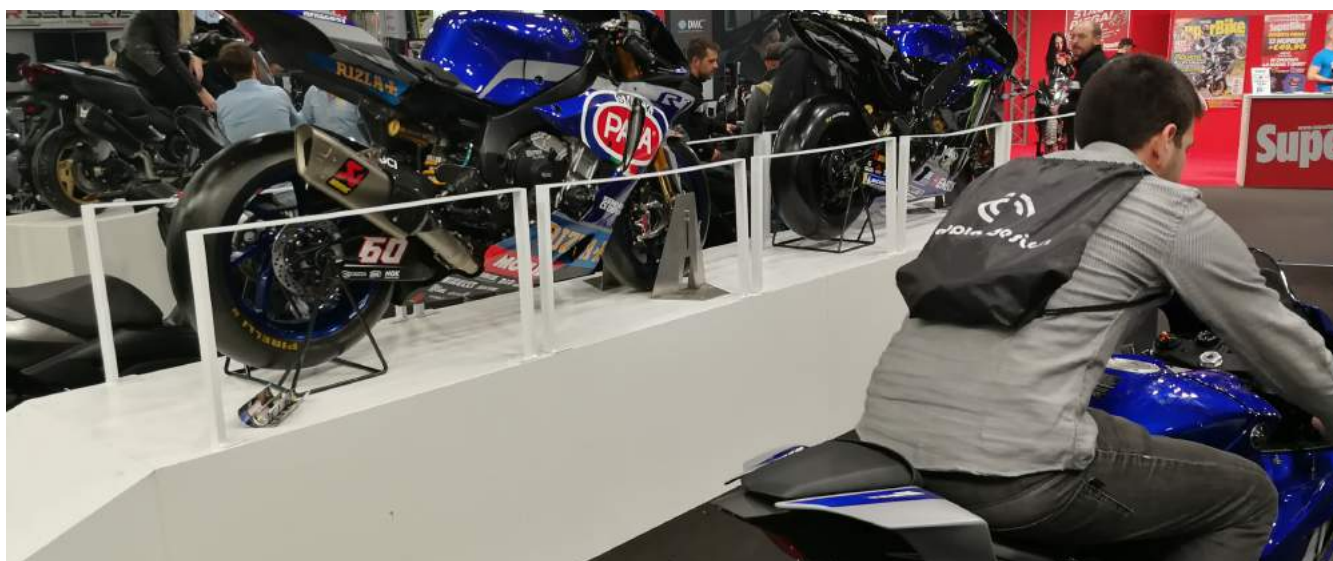


Fiere ed Eventi

Alcuni appuntamenti di settore a cui abbiamo partecipato

➔ MOTOR BIKE EXPO 2020

La più grande fiera Italiana dedicata alle moto speciali, alle custom e agli accessori si è svolta a Verona dal 16 al 19 Gennaio 2020.



➔ MONZA RALLY SHOW 6-8 DICEMBRE 2019

Il Monza Rally Show è un appuntamento ormai classico nel panorama motoristico: tre giorni di passioni e adrenalina nel Tempio della Velocità. People Design presente nei paddock, grazie al team di Marco Belli per la splendida esperienza!





Daniele M.

Cosa rappresenta People Academy

La testimonianza di Daniele rispecchia lo spirito con cui organizziamo le giornate formative: uno stimolo a migliorarsi professionalmente e personalmente.



Ciao Veronica,

buon inizio settimana!

Scrivo per esprimere il mio apprezzamento per il corso a cui ho partecipato sabato. Quando ho scelto di venire in azienda per approfondire il project management non avrei mai immaginato che sarebbe stato così interessante e stimolante. Piero C. ha catturato la mia attenzione e mi ha guidato alla scoperta di attitudini e pregi della nostra personalità.

“

Continuate a programmare incontri del genere; se siamo migliori noi è migliore anche l'azienda a cui apparteniamo e migliorano i rapporti personali.

”

Un corso che, oltre a trasmettere contenuti rilevanti, aiuta a scavare nelle proprie capacità e ad individuare attitudini utili per migliorarsi personalmente e professionalmente.

Voglio fare i complimenti a People Design per la scelta di temi trattati. Credo che siano di importanza per la crescita professionale. Continuate a programmare incontri del genere; se siamo migliori noi è migliore anche l'azienda a cui apparteniamo e migliorano i rapporti personali. In un mondo lavorativo sempre più difficile, essere consapevoli e forti ci fa affrontare le difficoltà in maniera meno invasiva e forse meno distruttiva. Grazie molte per queste attenzioni, quasi personali.

Daniele M.





Incentives

Porta un progettista in
people Design

Ricordiamo l'opportunità di beneficiare di un **incentivo economico di 400€** per la segnalazione di un amico progettista.



Porta un progettista in People Design!

“

Se segnali un amico progettista e viene assunto l'azienda ti premia con 400 euro. La persona assunta dovrà rimanere in azienda per almeno tre mesi a seguito dei quali verrà erogato il premio.

”



“

CLIENTE

La qualità del personale e la preparazione sono state ineccepibili e i rapporti sono sempre stati gestiti nell'ottica della massima serietà professionale e della massima flessibilità. Stiamo continuando ad avvalerci della collaborazione di People Design con grande soddisfazione, è un partner preziosissimo.

Marco F. - Direttore tecnico

Azienda specializzata nella produzione di tubi e raccordi per settore automotive

DIPENDENTE

Ringrazio People Design delle opportunità avute in questi 3 anni. Sono cresciuto molto sotto l'aspetto tecnico e mi sento maturato sul piano personale, in termini di atteggiamento propositivo e di autorevolezza nel mondo del lavoro.

Carlo G. - People Design

”

“

**To be successful
you must be
unique, you
must be so
different!**

”

WALT DISNEY