

# FOCUS ON PEOPLE



ISSUE N° II

SET 2019

## PEOPLE ACADEMY

Il nuovo calendario dei corsi

.....

## MIND COMPOSITES

Nuova arer produttiva

.....

## SUMMER PARTY

Il racconto della serata passata insieme



WE ARE

# DIFFERENT

*Magazine Quadrimestrale*

**novità**

p.04



**people insider**

p.08



**recruiting**

p.13



**human resources**

p.16



**benvenuto**

p.19



**eventi**

p.20



**incentives**

p.27



**dicono di noi**

p.31



# People Academy

Punta sulla tua crescita professionale e acquisisci nuove competenze.



**people Academy**  
La Casa della Cultura

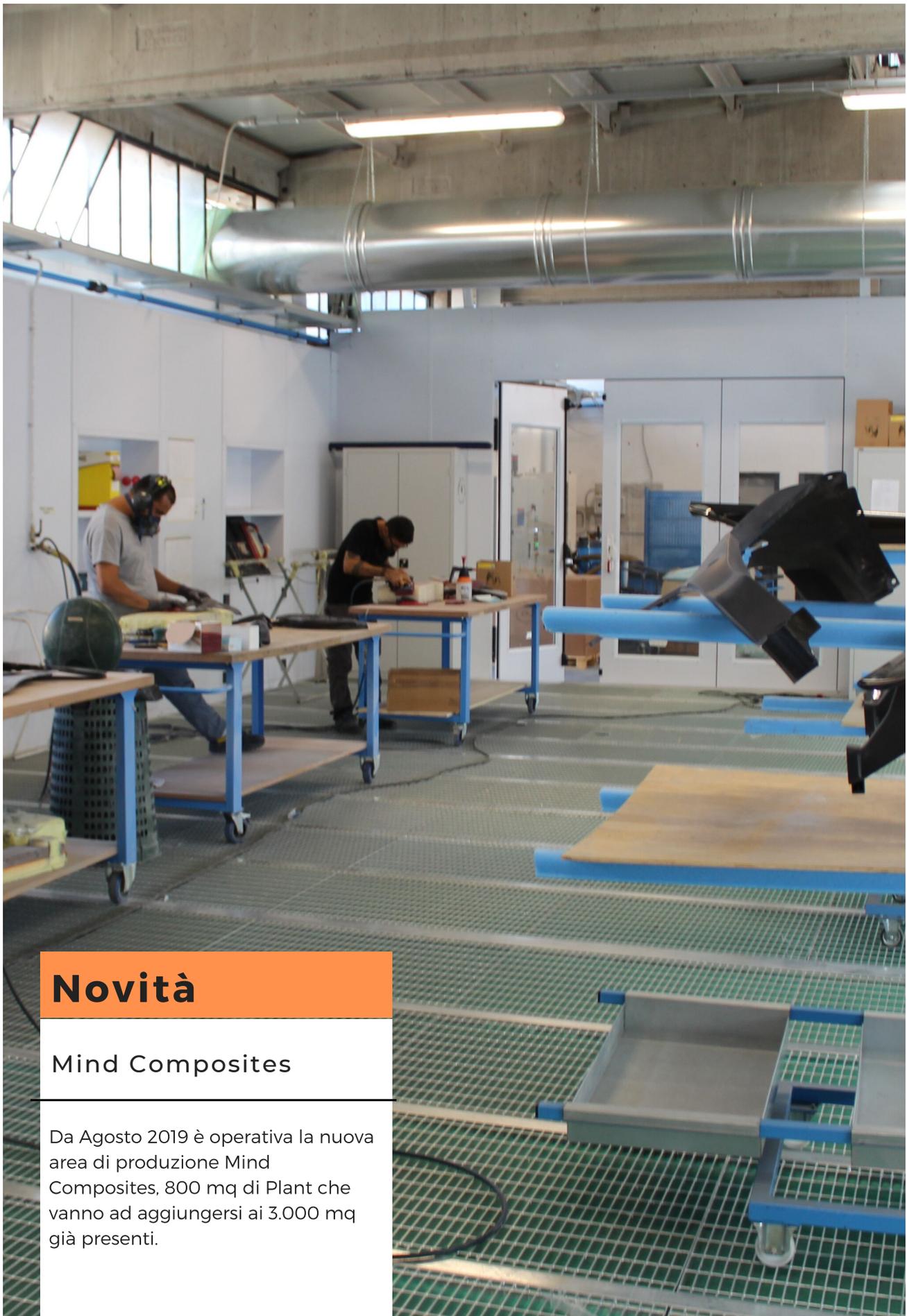
**P**eople Academy è il progetto di formazione ad accesso gratuito che l'azienda offre ai propri collaboratori. I corsi hanno carattere tecnico (es. materiali e tecnologie) o trasversale (es. time management, lingua inglese, ect).

Si suddividono sulla base di 4 livelli di esperienza: ogni collaboratore può scegliere i corsi che desidera frequentare, valutando la propria fascia di seniority in merito alla materia di interesse. Il nuovo calendario dei corsi è disponibile sul sito aziendale [peopledesign.it](https://peopledesign.it). Il programma per il prossimo quadrimestre prevede la possibilità di iscriversi a 7 nuovi corsi di formazione: **Idraulica 1, Direttiva Macchine, Approcci al project Management base, catene di tolleranze, Additive Manufacturing, Costi di processo nella progettazione.** La partecipazione ai corsi prevede l'accumulo di crediti formativi che vi daranno l'opportunità di partecipare ai seminari formativi organizzati in partnership con alcune delle aziende leader del settore machinery.

Iscriviti ai nuovi corsi People Academy, sul sito People Design è disponibile il calendario del prossimo quadrimestre.

**TROVI LE  
INFORMAZIONI SU**

<https://peopledesign.it/people-academy/>



## Novità

### Mind Composites

Da Agosto 2019 è operativa la nuova area di produzione Mind Composites, 800 mq di Plant che vanno ad aggiungersi ai 3.000 mq già presenti.

# Nuova area Produttiva



“ Nuovi investimenti in infrastrutture e risorse ”

**D**a agosto 2019 è operativa la nuova area di produzione Mind , 800 mq di Plant che vanno ad aggiungersi ai 3.000 mq già presenti.

Un progetto di ampliamento che mostra, ancora una volta, la volontà dell'azienda di investire in infrastrutture e materiali per perseguire il suo percorso di crescita.

La nuova struttura ospiterà le aree produttive che prevedono lavorazioni più polverose: carteggiatura, trimmatura manuale e macchine utensili CNC. Nel capannone principale sarà invece ampliata l'area incollaggio e la clean room con conseguente incremento della capacità produttiva. Diverse novità riguardano inoltre l'area incollaggio e stampaggio: è stato acquistato un nuovo forno, una nuova pressa e un nuovo magazzino automatico utile per la razionalizzazione dei flussi di materiali.



## ASSUNZIONI

Un piano di crescita che punta anche sulle persone

Nei prossimi mesi è prevista l'assunzione di nuove risorse in area tecnica e direzionale, un importante passo che permetterà di sfruttare al meglio questa nuova capacità produttiva. L'ufficio tecnico attualmente è composto da 22 persone, entro il primo gennaio 2020 arriveremo a circa 30 persone. Entro il 2020 saranno assunti altri 4 operai (arrivando ad un numero totale di 44).



## Novità

### Risorse Umane

Nuova organizzazione per l'ufficio risorse umane. Veronica Ferlisi sarà la figura dedicata alla gestione del personale Mind Composites mentre Miranda Mattei si occuperà del personale People Design.

# Gestione del personale



**D**urante gli ultimi anni abbiamo assistito ad una costante crescita del gruppo e ad un conseguente incremento del personale.

Per questo motivo è nata l'esigenza di dedicare una risorsa dell'Ufficio HR interamente a Mind Composites.

Dal 2 settembre Veronica Ferlisi si occupa infatti della gestione e dello sviluppo del personale Mind Composites. Ha il compito di strutturare un programma simile a quello già avviato per People Design.

Miranda Mattei, invece, ha accorpato le mansioni svolte in precedenza da Veronica e sarà la figura di riferimento per i dipendenti People Design e PLab,

**Rimangono inalterate responsabilità per le altre mansioni relative all'ufficio. Potrete infatti fare riferimento a:**

- Loredana Galeazzi per informazioni relative ai rimborsi spese
- Veronica Cardinale per informazioni relative ai fogli ore/formazione/welfare
- Chiara Paci per informazioni relative alla logistica

# Parliamo di noi

---



Automotive



Machinery



People LAB



Mind  
Composites



---

“

**People Insider**

la rubrica che mostra l'azienda vista da dentro.

”



# Una storia Automotive

Clerprem SPA  
una collaborazione che permette  
ai nostri progettisti di acquisire  
competenze in un settore  
complesso e stimolante.

**C**lerprem spa è una multinazionale che si occupa della progettazione e produzione di sistemi di seduta e componenti di alta gamma per l'industria automobilistica e ferroviaria. Abbiamo dato il nostro contributo supportando il cliente nella progettazione e industrializzazione di alcuni modelli di sedili. L'attività di progettazione di questa tipologia di prodotti è molto complessa perché presuppone delle conoscenze specifiche in diversi ambiti. È necessario, infatti, esaminare le caratteristiche tecniche di tutti gli elementi che compongono la seduta. In fase di progettazione è, in primo luogo, fondamentale tener conto del fatto che si tratta di un prodotto che entrerà in contatto con le persone per questo motivo è necessario

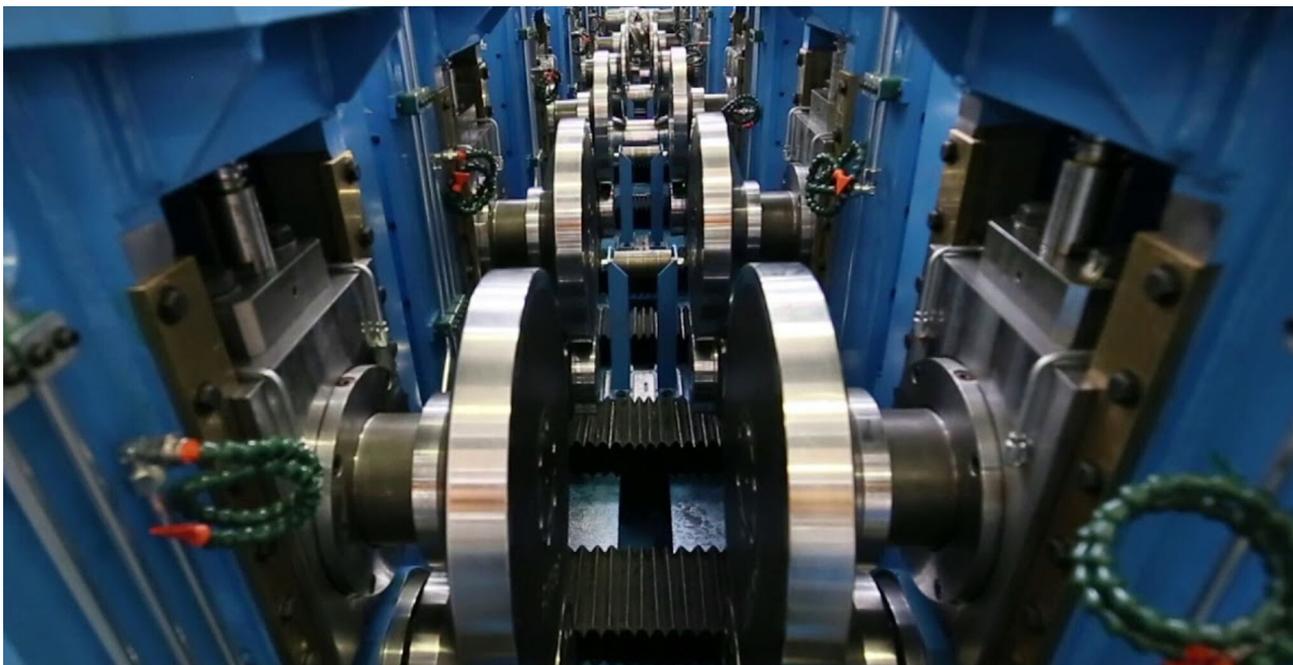
rispettare le normative vigenti su tutti i materiali che verranno utilizzati. Oltre al rispetto delle norme è fondamentale la conoscenza dei seguenti elementi:

- Caratteristiche dei materiali ferrosi
- Schiume presenti nella parte di seduta morbida
- Caratteristiche tecniche dei tessuti
- Dimensionamento della lamiera
- Caratteristiche tecniche dei materiali plastici
- Integrazione del pezzo all'interno della "carozza"

“

Si tratta di un lavoro di progettazione complesso che rappresenta una grossa opportunità per i nostri progettisti, ha permesso e permette di acquisire un altissimo spettro di conoscenze trasversali e di confrontarsi quotidianamente con aziende leader nei differenti ambiti coinvolti nella progettazione.

”



# Una storia Machinery

Fives Oto:  
un esempio di collaborazione in cui abbiamo dato valore aggiunto alle attività e alla gestione dei processi

**F**ives OTO è una multinazionale che progetta impianti industriali con l'adozione di soluzioni tecnologicamente all'avanguardia in tutto il mondo.

Un'azienda Leader nel proprio settore specializzata nella progettazione, costruzione ed installazione di impianti per la produzione di tubi e profili saldati. La partnership è consolidata da ormai diversi anni, siamo stati coinvolti in differenti attività: modellazione 3D, disegno tecnico, messa in tavola e problem solving. Nell'ultimo anno abbiamo collaborato alla lavorazione di macchine che danno forma definitiva al tubo. Uno dei tanti progetti ha riguardato la progettazione e il completamento dei disegni di una morsa di saldatura che, attraverso una serie di rulli sagomati posti attorno al tubo e spinti da martinetti di 20 tonnellate, aveva l'obiettivo di produrre un tubo dallo spessore di 8mm.

Lo spessore del tubo è una caratteristica fondamentale perché determina il dimensionamento della macchina. **Il nostro lavoro ha permesso di semplificare e industrializzare in maniera consistente gli elementi che la compongono.** Abbiamo ottenuto un risultato molto soddisfacente nella fase di montaggio grazie all'assenza assoluta di problemi che spesso capitano in questa fase.

“

Abbiamo iniziato a collaborare con People Design fin dalla costituzione dell'azienda. In passato abbiamo dovuto coprire posizioni scoperte sulla progettazione, per supportare lo sviluppo di una nuova business unit. Successivamente abbiamo avuto la necessità di rinforzare le risorse destinate ai nostri progetti a causa di situazioni di sovraccarico per improvvise accelerazioni del mercato. **È una azienda seria, attenta e molto presente, un partner davvero prezioso in un contesto di mercato così dinamico ed altalenante.**

”



# Product line

## Area Assicurazione Qualità

Insieme di processi e meccanismi volti ad indirizzare tutte le attività al raggiungimento degli standard qualitativi concordati con il cliente.

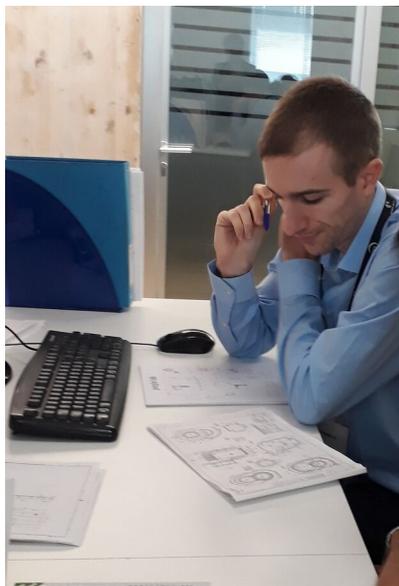
**L**'Assicurazione Qualità è l'insieme delle attività volte ad assicurare che processi di produzione dei deliverable di un progetto rispettino gli standard qualitativi stabiliti.

I processi riguardano l'organizzazione a tutti i livelli: dalla produzione alla progettazione, gli acquisti, il prodotto, i controlli qualità, la gestione del personale. Impone di operare in chiave preventiva predisponendo processi di produzione affidabili. Richiede ai responsabili di processo di conoscere bene sia gli standard interni sia quelli del cliente in modo da recepirli all'interno del progetto e dichiararli nel Piano della Qualità insieme a tutti gli interventi sistematici ed a campione che si intende attuare per raggiungere gli obiettivi prefissati. **L'Assicurazione Qualità pianifica, monitora e documenta le azioni atte**

**a realizzare la gestione dei progetti. Il centro di gravità è il cliente:** le sue aspettative devono essere recepite nell'analisi dei requisiti e poi applicate ai prodotti, ai progetti e ai processi. Il compito è evitare che l'azienda si impegni su commesse con clienti strategici senza essere consapevole dei potenziali danni che subirà se non riuscirà a gestirne i rischi. Infatti la spina dorsale di questa area aziendale è l'analisi del rischio, la definizione delle azioni preventive e il piano di emergenza da applicare nell'eventualità che un rischio si trasformi in problema. L'orientamento temporale non è rivolto al passato (controllare la qualità a posteriori) ma al futuro ("costruire" la qualità). Un reparto che interpreta un'importante esigenza del cliente, quella di potersi fidare. **La fiducia è la strategia per competere.**

# People Lab

I numeri del primo quadrimestre



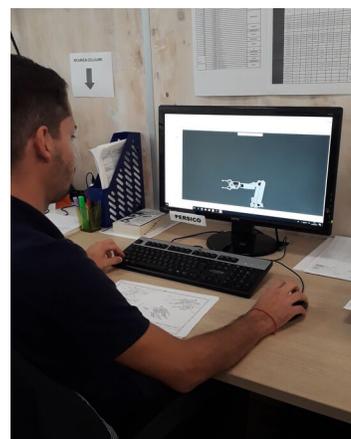
Nel primo quadrimestre del 2019 abbiamo inserito nel nostro percorso di formazione People Lab **30 nuovi assunti**. È molto importante per noi trasmettere competenze strategiche per dare l'opportunità ai nostri ragazzi di affrontare con maggiore consapevolezza le nuove sfide lavorative!



“

“People Design è una squadra in grado di trasmettere competenze e passione!”

”





## I numeri del secondo quadrimestre

---

**344**

Curricula inseriti  
in database

**240**

Colloqui  
effettuati

**37**

Nuovi  
assunti



## Carlo G.

### Le nostre eccellenze

In People Design dal 2016, Carlo è un Ingegnere aeronautico con grande passione per l'aviazione e la tecnologia industriale. Un giovane professionista disponibile e versatile spinto da un grande interesse per i progetti di ingegneria ambiziosi e stimolanti

# Le nostre eccellenze

Carlo , disegnatore meccanico che si occupa dello sviluppo prodotto presso un'importante multinazionale leader nel suo settore .

**L**a mia esperienza con People Design è iniziata a Settembre del 2016, Dopo due settimane di formazione con Creo mi è stata data la prima opportunità presso cliente: un' azienda leader nel mondo della rubinetteria e arredo bagno presso cui ho lavorato per 6 mesi circa. Mi sono occupato di gestione ricambi e di aggiornamento di alcune linee di prodotto. Grazie a questa opportunità ho imparato a conoscere le dinamiche di una realtà strutturata e ho consolidato le mie competenze nell'utilizzo di Creo e del PLM Windchill. Una volta ritornato in sede ho avuto l'occasione di fornire supporto per due mesi alle attività di progettazione su una commessa interna: la realizzazione di un attuatore per tendaggi. Dopo questa breve esperienza "in casa", sono stato inviato presso un nuovo cliente, un' azienda che si occupa di design e progettazione di contenitori in PET, di stampi e di

conversione linee di produzione. L'esperienza è stata molto positiva.

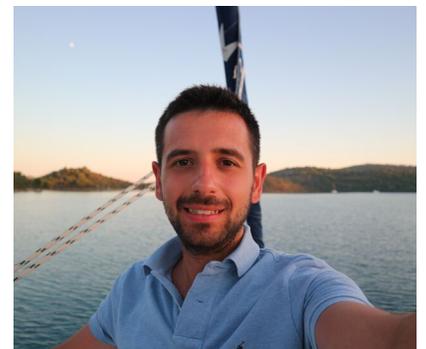
“

Il valore aggiunto di People Design è la possibilità di lavorare all'interno di realtà che soddisfano le proprie aspettative in termini professionali.

”

Ho lavorato alla progettazione di stampi di soffiaggio sia per la produzione prototipale che di serie. La mia ambizione di lavorare nel mondo dell'automazione industriale, si è realizzata nel 2018. Da allora lavoro presso una

multinazionale leader mondiale nella produzione di macchine e sistemi flessibili per la lavorazione della lamiera. Attualmente, in ufficio tecnico, mi sto occupando sia di sviluppo prodotto che di lavori su commessa. Pensare che all'inizio volevo occuparmi solo di automotive, chi l'avrebbe mai detto? Grazie a People Design ho avuto l'opportunità di conoscere realtà aziendali che operano in settori molto diversi e di partecipare ad iniziative formative presso aziende partner. Tutto questo mi fa sentire parte integrante di un team ogni giorno sempre più in crescita."





# Piano Welfare Aziendale

## Il piano di benefit per i dipendenti del gruppo

Una breve overview dell'iniziativa aziendale

**N**ei primi mesi del 2019 è partito ufficialmente il piano Welfare People Design, People Lab e Mind

Composites. Il progetto promuove attività e servizi dedicati alla cura delle persone, allo 'stare bene', dentro e fuori l'impresa. Si tratta di forme di riconoscimento che permetteranno ai dipendenti di favorire la conciliazione casa/lavoro attraverso l'erogazione di flexible benefit. L'azienda mette a disposizione, dei dipendenti aventi diritto, un credito Welfare spendibile all'interno della piattaforma DAY WELFARE.

Sarà possibile scegliere differenti tipologie di benefit. Il piano coinvolge tutti i dipendenti che lavorano in azienda da più di un anno (compiuto nel 2018). La maturazione delle singole quote di credito Welfare è articolata in base a 3 parametri che determinano le quote fruibili dal dipendente: partecipazione, prestazione e coinvolgimento nella gestione. Il Piano Welfare Aziendale è finanziato ed erogato a condizione che nell'anno di riferimento l'azienda abbia raggiunto il livello di redditività atteso. L'indicatore di riferimento è l'EBITDA.

Trovate tutti i dettagli operativi nel regolamento PWA.

# Piano Welfare Aziendale

## Consuntivo anno 2019

Regole di maturazione del credito

### Partecipazione

Anzianità compresa tra 13 e 36 mesi. L'erogazione del benefit è legata ad obiettivi quantitativi.

### Prestazione

Anzianità compresa tra 37 e 60 mesi. L'erogazione del benefit è legata ad obiettivi qualitativi.

### Coinvolgimento

Anzianità superiore a 60 mesi. L'erogazione del benefit è legata ad indicatori di benessere.



Nel 2019 sono state coinvolte nel progetto 177 persone e sono stati erogati 41.250€ di credito welfare. A breve sarà presentato il piano 2020.

**41**k€

Credito Erogato

**177**

Persone Coinvolte

“

Un progetto che mostra quanto sia importante per l'azienda il benessere dei propri collaboratori

”

# Organigramma funzionale

Una breve overview dei reparti

## Direzione



Reception



HR



Talent Acquisition



Amministrazione



Sales



Qualità



Acquisti  
Servizi generali



Marketing



IT



PLAB

## Staff 36

Ingegneri  
Periti

223 Consulenza on site



BU Machinery



Ufficio tecnico



Produzione

Specialisti  
composito

45

### Contatti utili:

ufficiohr@peopledesign.it  
amministrazione@peopledesign.it  
amministrazione@mindcomposites.com

## Dipendenti

# 304

# Benvenuti

Vi presentiamo i nuovi assunti del secondo quadrimestre

Fiorenza



Domenico



Marcello



Luigi



Carminè



Pietro



Daniele



Antonio



Alberto



Arturo



Fabrizio



Antonio



Filippo



Giacomo



Giuseppe



Martina



Giuseppe



Matteo



Niccolò



Nicoletta



Matteo



Nicola



Pasquale



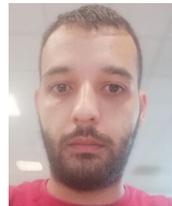
Ricardo



Roberto



Alberto



Claudio



Davide



Francesco



Giovanni



Manuel



Matteo



Salvatore



Tommaso



# Summer Party

Le immagini degli eventi organizzati prima della pausa estiva.

**I**l 18 e il 19 Luglio si sono tenuti gli aperitivi estivi di People Design & Mind Composites rivolti a tutti i dipendenti e collaboratori. L'aperitivo bolognese si è svolto presso L' Amati Design Hotel di Zola Predosa mentre quello milanese presso il Just Cavalli. Due splendide serate all'insegna del divertimento e dello stare insieme.

Momenti unici che ci danno l'opportunità di conoscerci meglio senza formalità, mail da leggere, fatture da archiviare, orari da rispettare.

Grazie a tutti coloro che hanno partecipato!



# Seminario Hiwin

Lunedì 30 settembre si è tenuto un seminario formativo presso l'azienda partner Hiwin.

**L**unedì 30 settembre una selezione dei progettisti People Design è stata coinvolta in un nuovo evento di formazione

organizzato in collaborazione con Hiwin, azienda leader nella produzione di sistemi lineari, viti a ricircolo e ghiera di precisione. Presenti alla giornata formativa il direttore vendite, il vicepresidente, il responsabile marketing e due tecnici responsabili delle linee di prodotto della società partner. L'incontro, di natura tecnica, ha dato l'opportunità ai presenti di conoscere le novità del mercato e le applicazioni specifiche di alcuni dei loro prodotti. I referenti Hiwin hanno presentato alcune best practice utili per compiere delle scelte tecniche. Erano inoltre presenti banchi prodotto demo funzionanti.

23 partecipanti

Hotel Enterprise Milano



“

La formazione come strumento di crescita professionale

”



# IRC 2019 la sfida finale

Il 28 e il 29 settembre si è svolta l'ultima tappa dell'IRC, vittoria meritata per Marco Belli nella categoria R4



Mitsubishi EVO XR4

**I**l 28 e il 29 settembre si è conclusa con uno strepitoso 36° Rally Città di Bassano l'edizione 2019 dell'IRCup.

Anche quest'ultima gara a Bassano del Grappa si è rivelata combattuta sino all'ultimo chilometro e con diversi colpi di scena. Il nostro pilota Marco Belli partiva con un obiettivo preciso: conquistare il primo posto nella categoria R4 - N4 - R3D - ProdS4. I presupposti c'erano tutti, la sua esperienza e la sua grinta hanno avuto la meglio. Marco Belli, grazie alla vittoria della prova speciale Power stage, ha conquistato il titolo nella sua categoria di riferimento. Nei prossimi mesi parteciperà alla finale della coppa Italia a Como e al Monza Rally Show.

# 1°

Categoria RV4

# 8°

Classifica assoluta

“

Abbiamo concentrato le nostre forze sulla Power Stage: 15 km di sfida speciale. La prova, che vedeva 2 team a punteggio ravvicinato, è stata caratterizzata da un circuito di montagna. Buio e nebbia intensi ci hanno favorito e siamo riusciti a guadagnare 15" sull'auto di Pier Domenico Fiorese.

”

# ITS "Cuccovillo" di Bari

Lunedì 30 settembre siamo stati all'ITS Cuccovillo di Bari per presentare la nostra azienda ai giovani talenti dell'istituto.

**I**l 30 settembre siamo stati ospiti dell'ITS A. Cuccovillo di Bari, un modello nazionale nell'ambito della formazione professionalizzante post diploma. L'istituto tecnico rappresenta un punto di riferimento importante nella formazione professionale grazie alla sua capacità di offrire uno sbocco professionale ai propri diplomati nei settori della meccanica e della meccatronica. È una realtà di prestigio che avvia diversi progetti formativi, alcuni dei quali sono diventati un modello virtuoso per altre regioni. Lo scopo dell'incontro è stato quello di porre le basi per una nuova collaborazione.



**“ Talent Acquisition nel settore meccanico e meccatronico! ”**

Francesca, dell'ufficio Talent acquisition, ha presentato la nostra azienda e descritto le iniziative per i dipendenti.

La presentazione si è conclusa con la testimonianza di Simone, uno dei nostri progettisti. Ha raccontato la sua esperienza mostrando un esempio concreto del percorso lavorativo in azienda. È stato un momento di confronto importante in cui i giovani studenti si sono mostrati attenti e incuriositi dalla nostra realtà lavorativa. Un passo verso la scoperta di nuovi talenti nel settore meccanico e meccatronico.



# Fiere ed Eventi

Alcuni appuntamenti di settore

## → FARETE 2019

Saranno presenti a  
**FARETE**  
 COMUNICAZIONE CONVERGENTE  
 4 - 5 settembre • BolognaFiere

Il 4-5 settembre si è svolta l'ottava edizione della manifestazione che da anni mette in

contatto più di 800 aziende del territorio Bolognese. Tra gli espositori di Farete 2019 anche 3D Metal, azienda partecipata della società Mind specializzata in additive manufacturing.



## Machinery

**Izmir (Turchia) 09-13/10/2019** : "MAKTEK IZMIR" - Esposizione dedicata alle macchine utensili, macchine per la lavorazione della lamiera

**Milano 22-24/10/2019: "SMAU"** - L'evento di riferimento nei settori Innovazione e Digitale per imprese

**Bari 28-30/11/2019: "MECSPE BARI"** - L'evento dedicato alle nuove tecnologie per l'Innovazione - Industrie 4.0

## Automotive

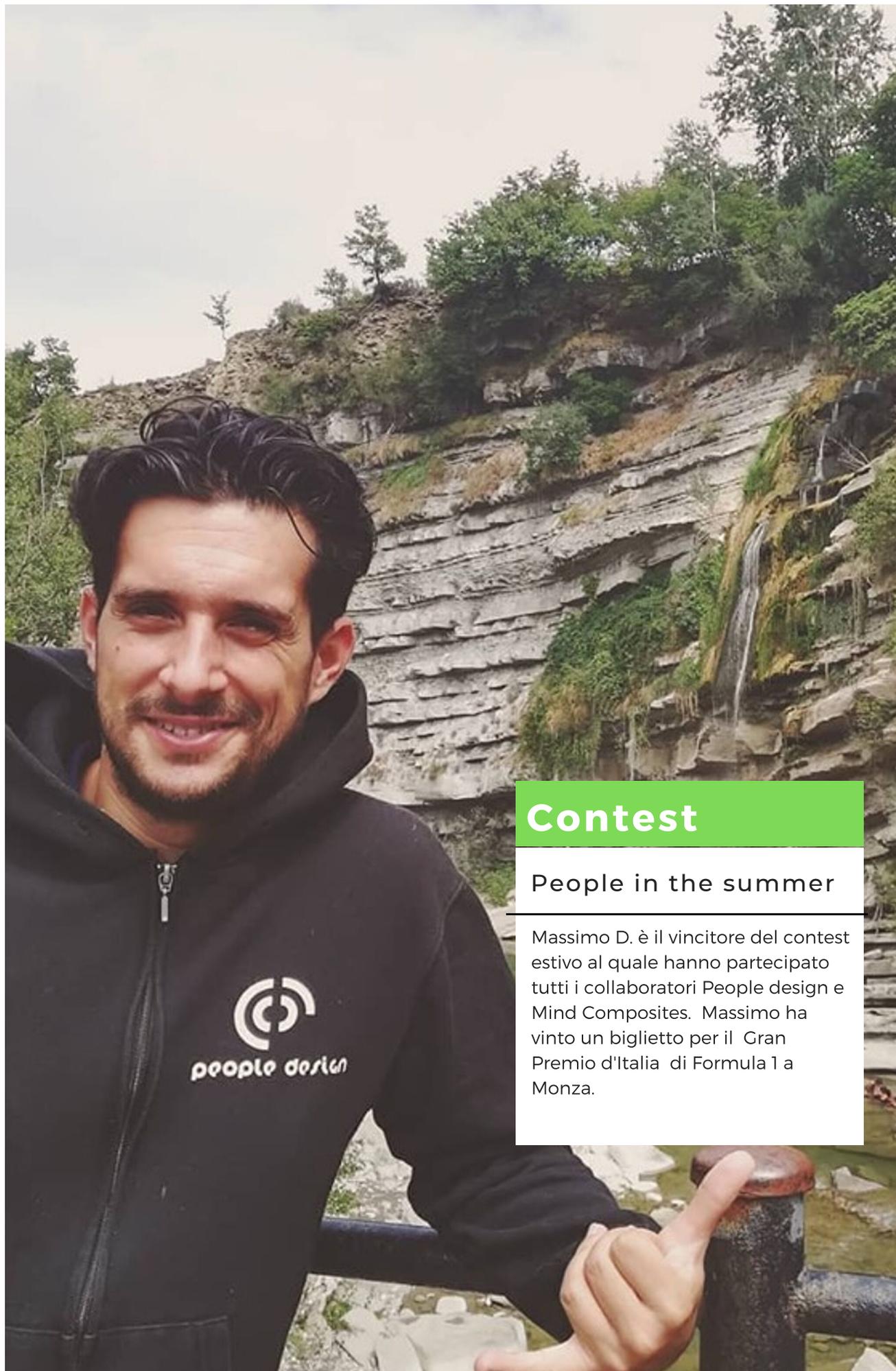
**Milano 7-10/11/2019:** EICMA 2019 "L'esposizione mondiale del motociclismo, l'evento più importante e longevo al mondo dedicato alle due ruote.

## Compositi

**Munich, Germany 14 - 16/10 2019:** Airtec 19- Fiera espositiva e convegni dedicati al futuro della mobilità in ambito automotive ed aerospace.

**Istanbul, Expo center 28 - 30/11 2019:** Eurasian Composites show- Fiera espositiva dei prodotti in composito, dalle materie prime ai processi.

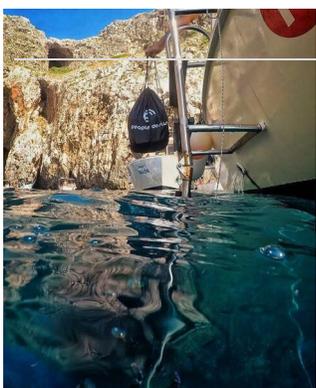
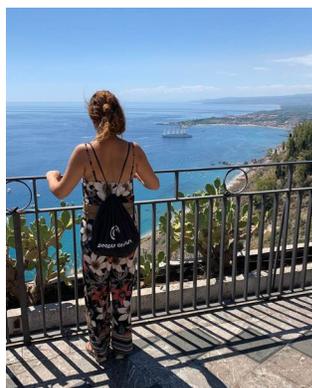




## Contest

### People in the summer

Massimo D. è il vincitore del contest estivo al quale hanno partecipato tutti i collaboratori People design e Mind Composites. Massimo ha vinto un biglietto per il Gran Premio d'Italia di Formula 1 a Monza.





**Andrea B.**

**Il racconto del suo percorso in azienda**

Andrea è in People Design dal 2012. Ha lavorato con determinazione per far crescere la sede Milanese, rappresenta un esempio di dedizione e attaccamento alla 'maglia'.



**Gli inizi, aspettative e obiettivi: raccontaci di come sei venuto in contatto con l'azienda. Cosa ti ha spinto ad accettare la sfida?**

Tutto è iniziato a Novembre del 2012, sono stato contattato da un Head Hunter che cercava, per conto di People Design, una figura di Business Manager per sviluppare il territorio Lombardo. Sono andato in sede a sostenere il colloquio, con Francesco e Pietro. Ho incontrato

“

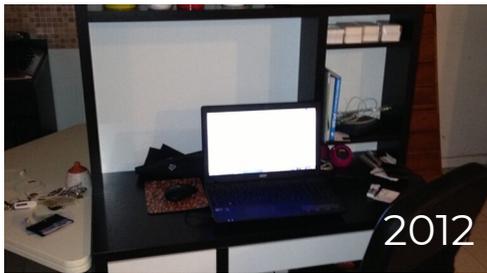
Ritengo che il segreto sia non accontentarsi mai, credere sempre che migliorando se stessi, migliorano gli altri, migliora l'azienda in cui si lavora.

”

Denis in un secondo colloquio a Milano. Ho sentito subito del feeling tra noi, ma mi stavano proponendo una sfida tosta! Nel 2012 i clienti in Lombardia erano soltanto 4, nello staff aziendale c'erano meno di 10 persone, l'azienda aveva in totale 60 dipendenti o qualcosa in più. Per me, che lavoravo in una multinazionale in centro a Milano rappresentava un grandissimo punto di domanda. La loro enfasi, la vision e gli obiettivi concreti di sviluppo che avevano per gli anni successivi erano per me un'opportunità da cogliere al volo. Avevo tante perplessità: era un settore che non conoscevo e soprattutto il territorio nel quale avrei lavorato era tutto da sviluppare. I punti interrogativi erano tanti, ma ho deciso di uscire dalla mia "zona di confort" accettando la sfida, conscio del fatto che se non ci avessi provato sarebbe stato per me un grande rimpianto.

**Scegliere non è stato semplice... come sono stati i primi anni in azienda?**

Ovviamente la strada non è stata in discesa, sono partito in home office da casa mia... Ricordo ancora i primi 6 mesi, ho fatto migliaia di telefonate, macinavo chilometri e chilometri su tutta la regione, in un anno ho visitato oltre 350 aziende. Pian piano i clienti hanno iniziato ad affidarci i primi lavori. Il 2014 è stato un anno duro, ma ricco di soddisfazioni: è partito il progetto filiale Milano! Una nuova sfida che ha permesso, a Maggio del 2015, d'inserire due figure commerciali: Alessandro e Riccardo.



2012



2015



2017



2019

“

Il primo ufficio era di appena 25mq, ma finalmente in quello spazio le ambizioni non erano più soltanto mie.

”

siamo riusciti insieme a fare un piccolo passo per costruire le basi di una struttura più grande. Abbiamo iniziato a pensare non solo allo sviluppo commerciale, ma anche allo sviluppo di un Ufficio tecnico vero e proprio, con l'aiuto di Simone. I mq sono diventati 50 e siamo cresciuti, eravamo in 7! Il 2018 è stato per la filiale un anno importante, c'erano le basi per credere di poter continuare il percorso di crescita: il fatturato che, partito da 203.000€ nel 2013 ha toccato quota 5,25M€, la gestione di 108 persone e lo sviluppo di 126 clienti tra Lombardia e Piemonte.

**Parliamo dell'ultimo anno e della nuova sede. Quali sono state le emozioni nel vivere in prima persona il cambiamento?**

Ricordo che alla fine del 2018, abbiamo visionato oltre 25 posti per scegliere la nuova sede.

L'emozione di aver contribuito a questo obiettivo aziendale è stata tanta e ha ripagato tutti i sacrifici fatti con i colleghi negli anni precedenti. Grande soddisfazione è stata anche veder crescere i ragazzi che lavorano con noi sui nostri clienti. Oggi abbiamo un ufficio di 400mq con Area tecnica, Area Recruiting e Area commerciale, abbiamo inserito due nuove persone nello staff, Niccolò e Piero che contribuiranno a raggiungere i nostri obiettivi del prossimo futuro. Ecco ritengo che il segreto sia non accontentarsi mai, credere sempre che migliorando se stessi, migliorano gli altri, migliora l'azienda in cui si lavora.

Il primo ufficio era di appena 25mq, ma finalmente in quello spazio le ambizioni non erano più soltanto mie, abbiamo condiviso paure e sogni e con determinazione abbiamo lavorato per permettere all'azienda di crescere insieme a noi. Partendo da 4 clienti nel 2013 e 4 persone sul territorio lombardo, a Marzo del 2017 siamo arrivati a 76 clienti e 80 ragazzi tra Lombardia e Piemonte Così

## Porta un progettista in People Design

Se segnali un amico progettista e viene assunto **l'azienda ti premia con 300 euro.**

La persona assunta dovrà rimanere in azienda per almeno tre mesi a seguito dei quali verrà erogato il premio.

## Miglior testimonianza

Se sei entusiasta del tuo percorso professionale e hai un feedback positivo da trasmettere scrivi all'ufficio marketing e partecipa ai contest interni!



“

## CLIENTE

La fase di progettazione è la maggiore sfida quotidiana. La possibilità di affidarsi a un supporto competente e flessibile è per noi ormai un'esigenza dalla quale non possiamo prescindere per rimanere competitivi. People Design è il partner ideale integrato sui maggiori progetti, con il quale ci sentiamo più forti nell'affrontare le sfide di ogni giorno.

Alberto G. - Group Operations Manager  
Azienda leader nella produzione di macchine per la medicina Nucleare

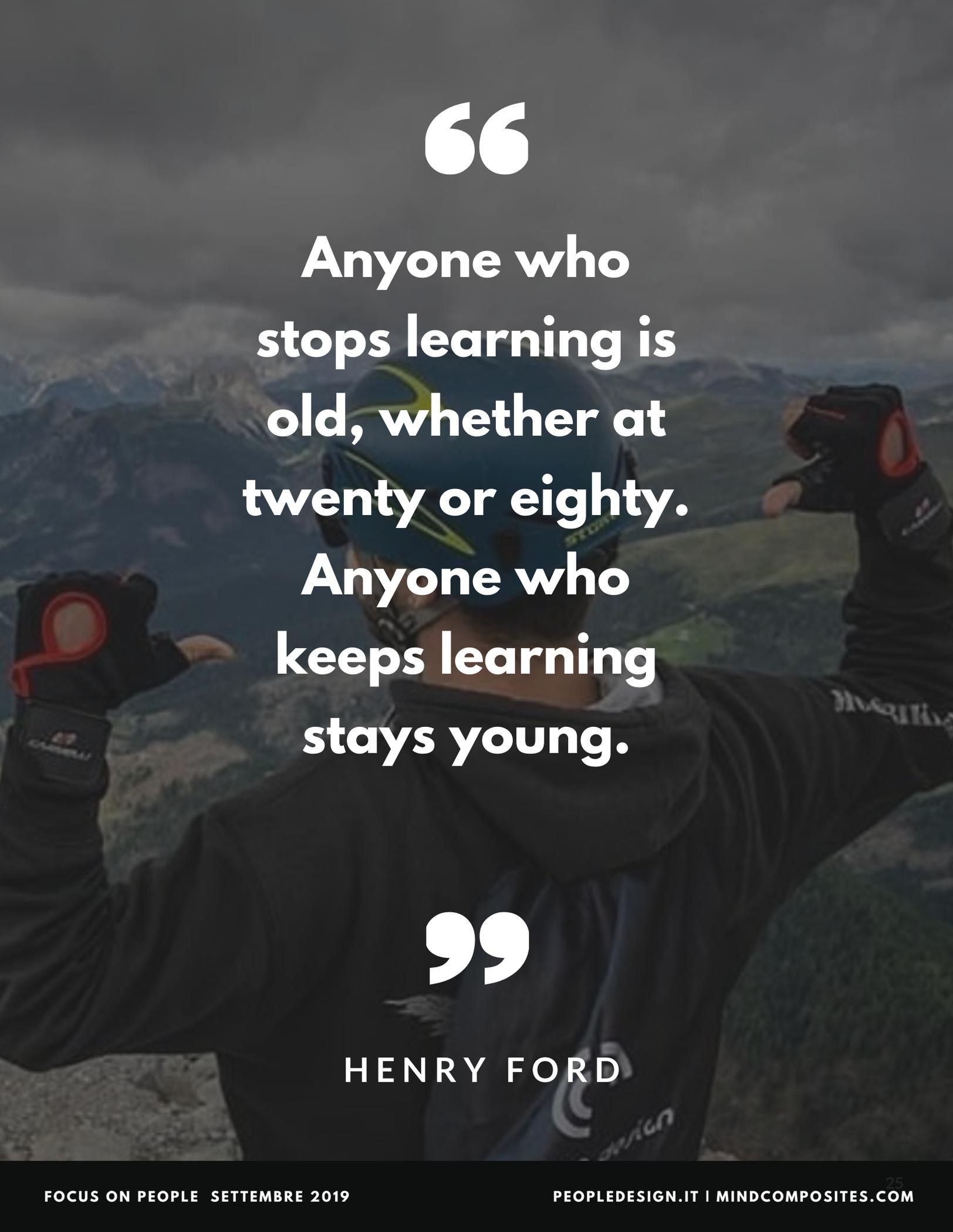
## DIPENDENTE

L'esperienza maturata, le opportunità che mi avete offerto e la vicinanza che mi avete dimostrato nei momenti difficili, mi fanno apprezzare sempre più People Design e le persone che ci lavorano.

Antonio M. - People Design

”

---



“

**Anyone who  
stops learning is  
old, whether at  
twenty or eighty.  
Anyone who  
keeps learning  
stays young.**

”

**HENRY FORD**